ВЕЛИКОТЪРНОВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“

Р Е Ш Е Н И Я

от заседание на Академичния съвет,
проведено на 23 февруари 2015 г.

№ 2

ВЪПРОСИ НА ДНЕВНИЯ РЕД:	РЕШЕНИЯ:
1. Вземане на решения във връзка с предстоящата изборна кампания във Великотърновския университет през 2015 г. (мандат 2015 г. – 2019 г.) *(съгл. Решения на АС № 1/26.01.2015 г.):* **1.1.** Правила за избор на органи за управление във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий” през 2015 г. **1.2.** График за провеждане на изборите за органи за управление във ВТУ през 2015 г. *Докл. доц. д-р Янка Тянкова – председател на ЦИК*	**1.1.** Академичният съвет, във връзка с Решения № 1 от 26.01.2015 г. (т. 1.) и по предложение на Централната избирателна комисия (провела заседание на 17.02.2015 г., Протокол № 1), утвърди **Правила за избор на органи за управление във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”** и **График за провеждане на изборите за органи за управление във ВТУ** през 2015 г., както следва:

П Р А В И Л А
ЗА ИЗБОР НА ОРГАНИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ
ВЪВ ВТУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“

Глава първа
Общи положения

Чл. 1. Правилата за избор на органи за управление във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“, наричани по-долу за краткост Правила, определят реда за избор на председател и зам.-председател на Общото събрание на ВТУ, Академичен съвет, ректор, председател, зам.-председател и членове на Контролния съвет, зам.-ректори, факултетни съвети, декани, председатели и зам.-председатели на общите събрания на факултетите във ВТУ, зам.-декани, Съвета на колежа, директор на колежа, директор на филиала и ръководители на катедри през изборна кампания 2015 г.

Чл. 2. Изборната кампания се осъществява при спазване на следните принципи:
1. равнопоставеност на всички кандидати;
2. широка информираност на академичната общност;
3. прозрачност на изборните процедури.

Чл. 3. Изборите се провеждат в низходящ ред, съгласно Правилника на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”.

Глава втора
Органи за провеждане на изборите за органи за управление

Чл. 4. (1) Изборите на университетско равнище се организират от Академичния съвет.

(2) Академичният съвет избира Централна избирателна комисия, наричана по-долу за краткост ЦИК, като свой помощен орган. ЦИК се състои от 13 члена – по един представител на всеки факултет, един представител на Педагогически колеж – гр. Плевен, двама представители на Студентския съвет и главния секретар на ВТУ. Председателят е хабилитирано лице.

(3) Академичният съвет възлага на ЦИК конкретни задачи по отношение организирането на избирателната кампания.

(4) Предложенията на ЦИК подлежат на утвърждаване от Академичния съвет.

(5) ЦИК действа до избирането на нов състав на Комисията от Академичния съвет в навечерието на следващата изборна кампания.

Чл. 5. (1) Изборите на факултетско равнище се организират от съответните факултетни съвети.

(2) Факултетните съвети избират факултетни избирателни комисии, наричани по-долу за краткост ФИК, като свои помощни органи. ФИК се състои най-много от 7 члена. В нейния състав влизат най-малко един представител на студентите и докторантите и най-малко един представител на нехабилитираните преподаватели.

(3) Факултетният съвет възлага на ФИК конкретни задачи по отношение организирането на избирателната кампания във факултета.

(4) Предложенията на ФИК подлежат на утвърждаване от Факултетния съвет.

(5) ФИК действа до избирането на нов състав на Комисията от Факултетния съвет в навечерието на следващата изборна кампания.

(6) ФИК може да предложи на Факултетния съвет да утвърди факултетски допълнения на тези Правила, които са във връзка със спецификите, заложени в Правилника за организация и управление на съответния факултет. В тези допълнения се решават и въпроси като общ брой на бъдещия ФС, неговата структура и др.

Чл. 6. (1) Изборите на колежанско равнище се организират от Съвета на колежа.

(2) Съветът на колежа избира избирателна комисия, наречена по-долу за краткост КИК, като свой помощен орган. КИК се състои най-много от 5 члена. В нейния състав влизат най-малко един представител на студентите и докторантите и най-малко един представител на нехабилитираните преподаватели.

(3) КИК може да предложи на Академичния съвет да утвърди колежански допълнения на тези Правила, които са във връзка със спецификите в организацията и управлението на колежа.

(4) КИК действа до избирането на нов състав на Комисията от Съвета на колежа в навечерието на следващата изборна кампания.

Чл. 7. (1) Изборите на равнище филиал се организират от Директорския съвет на филиала.

(2) Директорският съвет избира избирателна комисия на филиала, наричана по-долу за краткост ИКФ, като свой помощен орган. ИКФ се състои най-много от 5 члена. В нейния състав влизат най-малко един представител на студентите и докторантите и най-малко един представител на нехабилитираните преподаватели.

(3) ИКФ може да предложи на Академичния съвет да утвърди допълнения, предложени от филиала, на тези Правила, които са във връзка със спецификата в организацията и управлението на филиала.

(4) ИКФ действа до избирането на нов състав на Комисията от Директорския съвет на филиала в навечерието на следващата изборна кампания.

Чл. 8. В своята работа ФИК, КИК и ИКФ се ръководят от тези Правила.

Чл. 9. ЦИК няма непосредствени ръководни функции спрямо ФИК, КИК, ИКФ и Студентската избирателна комисия (СИК). ЦИК осъществява методическа и координационна дейност относно избирателната кампания във факултетите, колежите, филиала и при определяне на студентското представителство в Общото събрание на Университета и в общите събрания на факултетите.

Чл. 10. (1) Избирателните комисии се свикват на заседание от своите председатели или по предложение най-малко на 1/3 от членовете.

(2) Заседанията на избирателните комисии са редовни, ако присъстват 50% + 1 член от списъчния състав.

(3) Избирателните комисии вземат решения с обикновено мнозинство от присъстващите членове и с явно гласуване.

(4) Спорните въпроси се решават на съответното управленско равнище. Последна инстанция по тях е Академичният съвет.

Глава трета
Провеждане на изборите на университетско равнище

Чл. 11. (1) Общото събрание на ВТУ включва:
1. 70% хабилитирани лица на основен трудов договор;
2. 15% представители на студентите и докторантите;
3. 12% представители на нехабилитираните преподаватели;
4. 3% представители на администрацията.

(2) Всички хабилитирани преподаватели на основен трудов договор са членове по право на Общото събрание на ВТУ.

(3) За основа на конкретния състав на Общото събрание на ВТУ се взема броят на хабилитираните лица на основен трудов договор към 23 март 2015 г., вкл. тези, за които има положително решение на научното жури.

(4) Със свое решение ЦИК определя конкретния брой на представителите в Общото събрание на студентите и докторантите, на нехабилитираните преподаватели по факултети, в колежа, във филиала и на администрацията. Решението подлежи на утвърждаване от Академичния съвет.

(5) Представителите на студентите и докторантите в Общото събрание на ВТУ и в общите събрания на съответните факултети се определят в съответствие с разпоредбите на Правилника за устройството и дейността на Студентски съвет на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“.

Чл. 12. ФИК организират провеждането на събрания на нехабилитираните преподаватели по факултети и на администрацията за избор на техни представители в Общото събрание.

Чл. 13. КИК организира провеждането на събрание на нехабилитираните преподаватели в колежа за избор на техни представители в Общото събрание.

Чл. 14. ИКФ организира провеждането на събрание на нехабилитираните преподаватели във филиала за избор на техни представители в Общото събрание.

Чл. 15. ЦИК организира провеждането на събрание на администрацията за избор на техни представители в Общото събрание на ВТУ.

Чл. 16. ЦИК предлага за утвърждаване от Академичния съвет график за провеждането на изборите.

Чл. 17. (1) Кандидат за ректор, председател и зам.-председател на Общото събрание, председател, зам.-председател и член на Контролния съвет на ВТУ може да бъде всеки хабилитиран преподавател на основен трудов договор във ВТУ.

(2) Кандидатурите за ректор, председател и зам.-председател на Общото събрание, председател, зам.-председател и членове на Контролния съвет на ВТУ могат да се издигат от:

1. всеки член на Общото събрание;
2. група членове на Общото събрание (Инициативен комитет). Инициативният комитет се състои най-много от 12 членове на Общото събрание;
3. всяка катедра на ВТУ;
4. всеки факултет и/или колеж, и/или филиал, чрез колективните си органи за управление: Факултетски съвет, Общо събрание, Съвет на колежа, Директорския съвет на филиала;
5. от самия кандидат.

(3) Кандидатурите за председател и зам.-председател на Общото събрание се издигат екипно.

(4) Издигането на кандидатурите става с писмено предложение до ЦИК.

(5) Предложенията се внасят в ЦИК. В случаите, когато кандидатурата е издигната от колективен орган, предложението се придружава от препис-извлечение от протокола на заседанието, на което е издигната съответната кандидатура.

(6) Кандидатите за ректор внасят в ЦИК заявление за участие в изборите, автобиография и концепция за развитието на ВТУ през следващия мандат на хартиен и електронен носител.

(7) Кандидатите за председател и зам.-председател на Общото събрание внасят в ЦИК заявление за участие в изборите и автобиография на хартиен и електронен носител, а кандидатите за председател, зам.-председател и членове на Контролния съвет – и декларация по утвърден образец.

(8) Автобиографията трябва да бъде най-много 5000 знака, а концепцията най-много 15 000 знака, Times New Roman, Font size – 12.

(9) ЦИК утвърждава допълнителни технически изисквания с оглед унифициране на текстовото оформление на автобиографиите и концепциите.

(10) Заявленията за участие в изборите, концепциите и автобиографиите на кандидатите за ректор, председател и зам.-председател на Общото събрание на ВТУ, както и за председател, зам.-председател и членове на Контролния съвет, се внасят лично или чрез упълномощен представител в ЦИК на 4 май 2015 г., както следва:

– от 11:00 ч. до 12:00 ч. – кандидатите за ректор;

– от 12:00 ч. до 12:30 ч. – кандидатите за председател и зам.-председател на Общото събрание на ВТУ;

– от 12:30 ч. до 13:30 ч. – кандидатите за председател, зам.-председател и членове на Контролния съвет.

Документите се завеждат в регистъра на Общото събрание съгласно номенклатурата на делата. След този срок кандидатури за ректор, председател и зам.-председател на Общото събрание на ВТУ, председател, зам.-председател и членове на Контролния съвет не могат да бъдат издигани.

Чл. 18. (1) ЦИК организира издаването на информационен бюлетин за „Изборна кампания 2015“, съдържащ следните материали:

1. списък на кандидатите, подредени по следния ред: кандидати за председател и зам.-председател на Общото събрание, кандидати за ректор, кандидати за председател, зам.-председател и членове на Контролния съвет. Кандидатите за председател и зам.-председател на Общото събрание и кандидатите за ректор се подреждат по ред, определен чрез жребий в деня на подаването на документите в ЦИК. Кандидатите за председател, зам.-председател и членове на Контролния съвет се подреждат по азбучен ред на личните им имена;

2. информация за това кой издига съответната кандидатура;

3. заявления за участие в изборите, автобиографии и концепции по реда на списъка на кандидатите.

(2) Когато кандидатурата е издигната от отделен член на Общото събрание или от инициативен комитет, в информационния бюлетин се изписват имената на предложителите.

(3) В постъпилите заявления за участие в изборите, автобиографии и концепции не се извършва никаква допълнителна редакторска или коректорска работа.

(4) Информационният бюлетин се предоставя задължително на всеки член на Общото събрание на ВТУ заедно със съобщението за свикване на събранието.

(5) В основните звена на ВТУ се предоставят достатъчен брой информационни бюлетини с оглед информирането на нечленовете на Общото събрание.

(6) Информационният бюлетин се публикува на сайта на ВТУ.

Чл. 19. В хода на предизборната кампания се забранява използването на територията на ВТУ на нагледни предизборни материали.

Чл. 20. (1) ЦИК определя график на предизборни срещи на кандидатите с университетската общност. Графикът се утвърждава от Академичния съвет.

(2) Срещите са персонални за всеки един от кандидатите за ректор и една обща – за кандидатите за председател и зам.-председател на Общото събрание на ВТУ. Предизборна среща с кандидатите за председател и зам.-председател и членове на Контролния съвет не се провежда.

(3) Първо по ред е срещата с кандидатите за председател и зам.-председател на Общото събрание на ВТУ.

(4) Поредността на срещите с кандидатите за ректор се определя чрез жребий в деня на подаването на документите в ЦИК.

(5) Срещите са открити.

(6) Допустимо е отделни кандидати за председател и зам.-председател на Общото събрание или кандидат за ректор да се откажат от правото си на организиране предизборна среща.

Чл. 21. ЦИК предлага за утвърждаване от Академичния съвет Ред за провеждане на отчетно-изборното събрание, вкл. за необходимата организационно-техническа подготовка.

Чл. 22. (1) Изборните бюлетини са интегрални.

(2) ЦИК утвърждава графичния дизайн на избирателните бюлетини.

(3) За председател и зам.-председател на Общото събрание се гласува с екипна бюлетина.

Чл. 23. (1) При гласуванията в Общото събрание на ВТУ се осигуряват кабини за гласуване – по една за всяка избирателна кутия. В кабините за гласуване се забранява влизането с мобилни телефонни апарати и други технически средства за заснемане.

(2) Разпределението на гласоподавателите по избирателни кутии става по азбучен ред на личното име.

Чл. 24. (1) На Общото събрание се предлага общ брой за Академичния съвет, който предстои да бъде избран – 39 членове и на Контролния съвет – 8 членове.

(2) Въз основа на този проектен брой ЦИК предлага на действащия Академичен съвет за утвърждаване предложение за структурата на състава на бъдещия АС.

Чл. 25. Издигането на кандидатурите за състава на бъдещия Контролен съвет става по реда на чл. 15 от тези Правила.

Чл. 26. (1) Зам.-ректорите се избират на първото заседание на новоизбрания Академичен съвет.

(2) Предложението за техния брой, сфера на отговорност и конкретните кандидатури се прави от ректора.

Чл. 27. Предложение за директор прави Съветът на колежа.

Глава четвърта
Провеждане на изборите на факултетско, колежанско равнище и на равнище филиал

Чл. 28. Изборите на факултетско, колежанско равнище и на равнище филиал се провеждат в съответствие с тези на университетско равнище, като се спазват заложените в чл. 2 принципи.

Чл. 29. Конкретните правила за провеждане на изборите на факултетско, колежанско равнище и на равнище филиал се изработват от ФИК, съотв. КИК и ИКФ, след което се утвърждават от ФС, респ. АС.

Чл. 30. ФИК, КИК и ИКФ изработват графици за провеждането на изборите по факултети, колеж и филиал, съобразени с общоуниверситетския график.

Заключителни разпоредби

§ 1. Правилата за избор на органи за управление във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ са разработени за организирането и провеждането на изборната кампания през 2007 г. (утвърдени с Решение на АС № 2/05.02.2007 г., доп. с Решение на АС № 5/23.03.2007 г., изм. с Решение на АС № 6/23.04.2007 г., пром. с Решение на АС № 2/21.02.2011 г., пром. с Решение на АС № 2/23.02.2015 г.).

§ 2. Правилата за избирателна кампания 2015 г. влизат в сила от датата на утвърждаването им от Академичния съвет – 23 февруари 2015 г. (Решения № 2).

ВЕЛИКОТЪРНОВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“
Изборна кампания – 2015 г.

Г Р А Ф И К
за провеждане на изборите за органи за управление във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий” през 2015 г.
(мандат 2015 г. – 2019 г.)

Дата *(срок за изпълнение)*	**Събития (мероприятия)**	**Календар** *(забележки)*
1	**2**	**3**
26 януари 2015 г. (АС № 1/26.01.2015 г.) **Състав ЦИК, утвърден от АС № 1/2015:** **Председател** 1. Доц. д-р Янка Тенева Тянкова-Тодорова **Членове:** 2. Доц. д-р Красимир Тодоров Петров – ФФ 3. Доц. д-р Олег Ангелов Александров – ИФ 4. Доц. д-р Ваня Денчева Цонкова – СФ 5. Доц. д-р Рени Георгиева Христова-Коцева – ПФ 6. Доц. д-р Милена Емилова Моцинова-Бръчкова – ФлсФ 7. Доц. д-р Деница Веселинова Янева – ФИИ 8. Доц. д-р Светлозар Методиев Влайков – ПБФ 9. Доц. д-р Мариана Матеева Петрова – ФМИ 10. Доц. д-р Теодора Димитрова Вълова – ПК – гр. Плевен.	**1. Академичният съвет взема решения във връзка с предстоящата изборна кампания във Великотърновския университет през 2015 г.** *(мандат 2015 г. – 2019 г.)*: **1.1.** Решение на Академичния съвет за свикване на Общото събрание на ВТУ – **25 май 2015 г.** **1.2.** Гласуване състава на Централната избирателна комисия (ЦИК). **1.3.** Решение за избор от факултетните съвети на факултетни избирателни комисии (ФИК), от Съвета на колежа – колежанска избирателна комисия (КИК) и от Директорския съвет на филиала – избирателна комисия на филиала (ИКФ), в срок **до 27.02.2015 г.** Изборите за ФИК, КИК и ИКФ се провеждат при следните условия:	**Януари 2015 г.** **п в с ч п с н** 1 2 3 4 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

11. Петър Димитров Петров – представител на СС 12. Благой Кирилов Тумбаров – представител на СС 13. Олег Божанов – главен секретар **Резервни членове на ЦИК:** 1. Проф. д-р Марийка Николова Димитрова – ФФ 2. Доц. д-р Галин Богданов Петров – ИФ 3. Ас. Мариела Петрова Димитрова-Гализова – СФ 4. Доц. д-р Галя Йорданова Бонева – ПФ 5. Гл. ас. д-р Георги Стоянов Белогашев – ФлсФ 6. Доц. Йордан Николаев Йорданов – ФИИ 7. Доц. Симеон Димитров Захариев – ПБФ 8. Доц. д-р Павел Атанасов Сарафов – ЮФ 9. Проф. д-р Виолета Маринова Маринова – ФМИ 10. Гл. ас. д-р Анелия Спасова Рангелова – ПК– гр. Плевен 11.Емануела Димитрова Христова – представител на СС	**1.3.1.** Като свои помощни органи факултетните съвети избират факултетни избирателни комисии, Съветът на колежа – колежанска избирателна комисия, а Директорския съвет на филиала – избирателна комисия на филиала (ИКФ), наричани по-долу за краткост съответно ФИК, КИК и ИКФ. **1.3.2**. ФИК се състои най-много от 7 члена, а КИК и ИКФ – най-много от 5 члена. В съставите на ФИК, КИК и ИКФ влизат най-малко един представител на студентите и докторантите и най-малко един представител на нехабилитираните преподаватели. **1.3.3.** В срока по т. 1.3**.** факултетните съвети, Съветът на колежа и Директорският съвет на филиала да направят и предложения за по един резервен член в съответните комисии по квоти.	
23 февруари 2015 г. (АС № 2/23.02.2015 г.)	**1. Академичният съвет приема:** **1.1.** Правила за избор на органи за управление във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий” през 2015 г. **1.2.** График за провеждане на изборите за органи за управление във ВТУ през 2015 г.	23 февруари – заседание на АС **Февруари 2015 г.** **п в с ч п с н** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 **23** 24 25 26 27 28
24 – 27 февруари 2015 г. (сгл. АС № 1/26.01.2015 г.)	**Краен срок за формиране на факултетските, колежанската избирателна комисия и избирателната комисия на филиала.**	

23 март 2015 г.	**Условно спиране на динамиката на броя на хабилитираните преподаватели.** В списъчния състав на хабилитираните преподаватели се включват и тези, чиито процедури за заемане на академичните длъжности „доцент" и „професор" към 23.03.2015 г. са получили положителна оценка от заключителното заседание на научното жури. *(С оглед структурирането на Общото събрание на ВТУ)*	23 март – заседание на АС **Март 2015 г.** **п в с ч п с н** 1 **2** **3** 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 **21** 22 **23** 24 25 26 27 28 29 30 31 **3 март** – Ден на Освобождението на България от османско иго **2** март – почивен ден за страната (отработване на **21** март)
23 март 2015 г. (АС № 3/23.03.2015 г.)	**1. Академичният съвет утвърждава структурния състав на Общото събрание на Великотърновския университет** *(мандат 2015 г. – 2019 г.)*, съгл. чл. 14, ал. 3 от Правилника на ВТУ. **1.1.** Квоти по факултети на нехабилитираните преподаватели в Общото събрание на ВТУ. **1.2.** Предложение на ЦИК за структурния състав на Академичния съвет *(мандат 2015 г. – 2019 г.),* съгл. чл. 17, ал. 2а от Правилника на ВТУ. **1.2.1.** Квоти по факултети на хабилитираните преподаватели в Академичния съвет на ВТУ. **1.3.** Решение на Академичния съвет за условно спиране динамиката на Общото събрание *(съгл. чл. 15, ал. 2, т. 1 от Правилника на ВТУ)* **– 23 март 2015 г.**	

26 март – 8 април 2015 г.	**Провеждане на събрания за избор на представители на нехабилитираните преподаватели и представители на администрацията в Общото събрание на ВТУ. Допълване състава на Студентския съвет до квотата, утвърдена от АС.**	20 април – заседание на АС **Април 2015 .** **п в с ч п с н** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 **20** 21 22 23 24 25 26 27 28 9 30 **9 април** – Велики четвъртък **10 април** – Разпети петък **11 – 14 април** – Великден, Възкресение Христово **Почивни дни** – от 10 до 14 април, вкл.
15 – 29 април 2015 г.	**Издигане на кандидатури за ректор, председател и зам.-председател на Общото събрание, председател, зам.-председател и членове на Контролния съвет на ВТУ и внасяне на предложенията в ЦИК.**	
20 април 2015 г. (АС № 4/20.04.2015 г.)	**1. Академичният съвет взема решения във връзка с предстоящата изборна кампания във Великотърновския университет през 2015 г.:** **1.1.** Приемане Доклад на Ректора за състоянието на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ за мандатния период м. май 2011 г. – м. май 2015 г. *(съгл. чл. 29, ал. 1, т. 6, чл. 30, ал. 1, т. 2 и чл. 32, ал. 1, т. 5 от ЗВО, чл. 17, ал. 4, т. 2 и чл. 19, т. 7 от Правилника на ВТУ, чл. 20, ал. 3 от Правилника за работата на АС)*.	

	1.2. Утвърждаване на графика на предизборните срещи на кандидатите за председател и заместник-председател на Общото събрание на ВТУ и за ректор с университетската общност. **1.3.** Утвърждаване на Дневен ред за провеждане на отчетно-изборното Общо събрание на ВТУ. Утвърждаване на Ред за провеждане на отчетно-изборното Общо събрание на ВТУ и организационно-техническата му подготовка. **1.4.** Упълномощаване на ЦИК за приемане на решения, свързани с организационно-техническата подготовка за провеждане на Общото събрание.	
4 май 2015 г. **11:00 ч. – 12:00 ч.** **12:00 ч. – 12:30 ч.** **12:30 ч. – 13:30 ч.**	**Кандидатите за ректор** лично или чрез упълномощен представител подават в ЦИК заявление за участие в изборите, автобиография и концепция за развитието на ВТУ през мандата 2015 – 2019 г. по реда на Правилата за избор на органи за управление във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“. **Кандидатите за председател и зам.-председател на Общото събрание** лично или чрез представител подават в ЦИК заявление за участие в изборите и автобиография по реда на Правилата за избор на органи за управление във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“. **Кандидатите за председател, зам.-председател и членове на Контролния съвет** лично или чрез упълномощен представител подават в ЦИК заявление за участие в изборите, автобиография и декларация по реда на Правилата за избор на органи за управление във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“.	

8 май 2015 г.	**Краен срок за връчване на членовете на Общото събрание на:** съобщения за свикване на Общото събрание, Доклад на Ректора за състоянието на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ за мандатния период м. май 2011 г. – м. май 2015 г. и информационен бюлетин „Изборна кампания 2015“. *Условно спиране на динамиката на броя на преподавателите на основен трудов договор по факултети, във връзка със структурирането на новите факултетски/колежански общи събрания.*	
11 май – 20 май 2015 г.	**Провеждане на предизборни срещи с кандидатите за ректор, председател и зам.-председател на Общото събрание на ВТУ** по предложения от ЦИК график, утвърден от Академичния съвет – **11 май 2015 г.** (понеделник) – предизборна среща с кандидатите за председател и заместник-председател на Общото събрание на ВТУ; – предизборни срещи с кандидатите за ректор (*по реда на тегления на 04.05.2015 г. жребий*)**:** **- 12 май 2015 г.** (вторник) -…… **- 13 май 2015 г.** (сряда) - …… **- 14 май 2015 г.** (четвъртък) - …… **- 15 май 2015 г.** (петък) - …… **- 19 май 2015 г.** (вторник) - …… **- 20 май 2015 г.** (сряда) - …… **Начало на предизборните срещи** – 15:00 ч., Аулата на ВТУ.	18 май – заседание на АС **Май 2015 г.** **п в с ч п с н** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 **18** 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 **1 май** – Ден на труда и на международната работническа солидарност **6 май** – Гергьовден, Ден на храбростта и Българската армия **11 май** – Св. равноапостоли Кирил и Методий **24 май** – Ден на българската просвета и култура и на славянската писменост **25 май** – Общо събрание на ВТУ, 10:00 ч. **Почивни дни** – 1 и 6 май

<table>
<tr><td>25 май 2015 г.</td><td>Провеждане на Общото събрание на ВТУ.</td><td></td></tr>
<tr><td>до 29 май 2015 г.</td><td>Издигане на кандидатури за декани, председатели и зам.-председатели на общите събрания на отделните факултети.
Провеждане на събрания за избор на представители на администрацията и на студентите в общите събрания на факултетите.
Краен срок за обявяване на списъчния състав на общите събрания на факултетите.</td><td></td></tr>
<tr><td>1 юни 2015 г.
(АС № 6/01.06.2015 г.)</td><td>Първо заседание на новоизбрания Академичен съвет:
1. Избор на заместник-ректори на Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий“.
1.1.1. Утвърждаване броя и структурата на заместник-ректорите на ВТУ.
1.1.2. Избор на заместник-ректори на ВТУ (съобразно решението на АС по т. 1.1.1.).</td><td>1 и 15 юни – заседания на АС
<table><tr><th colspan="7">Юни 2015 г.</th></tr><tr><th>п</th><th>в</th><th>с</th><th>ч</th><th>п</th><th>с</th><th>н</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr><tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr><tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr><tr><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table></td></tr>
<tr><td>2 юни 2015 г.</td><td>Внасяне във ФИК на кандидатури за декани, председатели и зам.-председатели на общите събрания на отделните факултети.</td><td></td></tr>
</table>

5 юни 2015 г.	**Краен срок за връчване на съобщенията на членовете на Общото събрание на факултета.**	
19 – 26 юни 2015 г	**Провеждане на Общите събрания на факултетите за избор на председатели и зам.-председатели на общите събрания, декани и факултетни съвети.**	
до 30 юни 2015 г.	**Провеждане на Факултетни съвети за избор на заместник-декани и ръководители на катедри.** *Заб. Заседанията могат да се проведат и непосредствено след Общото събрание, на което са избрани декан и факултетен съвет.*	

Забележки:

1. Графикът е утвърден от Академичния съвет на 23 февруари 2015 г. (Решение № 2).

2. Този график ще бъде допълнен с изготвените от ФИК, КИК и ИКФ графици за провеждане на избори на факултетско, колежанско равнище и на равнище филиал.

2. Отчет за изпълнение бюджета на Великотърновския университет за 2014 г.

2.2. Решение на Контролния съвет за приемане на Отчета за изпълнение на бюджета на ВТУ за 2014 г. *(на основание чл. 34а, ал. 3, т. 2 от ЗВО)*.

Докл. проф. д.ик.н. Мария Павлова

доц. Костадин Млячков – председател на КС

2.1. Академичният съвет **прие** Отчета за касовото изпълнение на бюджета на Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий" за **2014 г.** (към 31.12.2014 г.).

2.2. Съгласно чл. 34а, ал. 3, т. 2 от Закона за висшето образование Академичният съвет се информира за **становището на Контролния съвет** от 18.02.2015 г. (Протокол № 1) за приемане на Отчета за касовото изпълнение на бюджета на ВТУ за 2014 г., а именно:

„Решения на КС № 1/18.02.2015 г.:

1.1. Контролният съвет, в съответствие с разпоредбата на чл. 34а, ал. 3, т. 2 от Закона за висшето образование и представената от главния счетоводител Обяснителна записка, прие **Отчета за касовото изпълнение на бюджета** (по пълна единна бюджетна класификация) **на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий" за 2014 г.** (към 31.12.2014 г.)**"**

3. Проекти по Наредба № 9/2003 г. за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, отпускани целево от държавния бюджет за присъщата на висшите училища научна или художественотворческа дейност.

3.1. Проверка на финансови отчети на проекти по Наредба № 9 за 2014 г. във Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий" *(съгл. чл. 12, ал. 2 и чл. 18, ал. 2 от Вътрешните правила за условията и реда за разпределение и отчитане на средствата по Наредба № 9).*

Докл. проф. д.ик.н. Мария Павлова

3.2. Решения на АС за усвояване на държавната субсидя по Наредба № 9 за 2015 г.

3.3. Утвърждаване на нови проекти по Наредба № 9 за 2015 г.

Докл. доц. д-р Николай Проданов – председател на Комисията по Наредба № 9

3.1. Академичният съвет **се запозна** с представената от проф. д.ик.н. Мария Павлова – зам.-ректор по финансова и стопанска политика, информация относно извършената проверка на финансовите отчети на проекти по Наредба № 9 във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий" за **2014 година** *(съгл. чл. 12, ал. 2 и чл. 18, ал. 2 от Вътрешните правила за условията и реда за разпределение и отчитане на средствата по Наредба № 9).*

3.2. По предложение на председателя на Комисията за създаване на организацията за провеждането и отчитането на конкурсите, включително и окончателното класиране на проектите по Наредба № 9 – доц. д-р Николай Проданов, Академичният съвет взе следните **решения**:

3.2.1. Академичният съвет реши държавната субсидия за ВТУ за 2015 г. по Наредба № 9, в размер на 217 534 лв., да бъде усвоена по следния начин:

3.2.1.1. Сумата от 21 753 лв., която представлява 10 % от субсидията, да постъпи в постоянната партида „Текущо финансиране и подпомагане по чл. 2а от Наредба № 9 на МОН.

3.2.1.2. Сумата от 95 000 лв. да бъде отделена за присъщата научна и художественотворческа дейност на Университета.

3.2.1.3. Сумата от 100 781 лв. да бъде отделена за издаване на учебници и научни трудове.

Справка – Наредба № 9/2003 г. за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, отпускани целево от държавния бюджет за присъщата на висшите училища научна или художественотворческа дейност:
Чл. 1. (2) (Отм. – ДВ, бр. 16 от 2008 г., нова, бр. 74 от 2009 г., в сила от 1.01.2010 г.) **Академичният съвет** на всяко държавно висше училище, на което е предоставена субсидия от държавния бюджет за присъщата научна или художественотворческа дейност, **определя размера от субсидията, който ще се изразходва за присъщата научна или художественотворческа дейност и за издаване на учебници и научни трудове.**

3.2.1.4. Сумата по т. 3.2.1.2. да бъде усвоена по следния начин:

Всички проекти втора и трета година на изпълнение (общо 16 бр.) да бъдат финансирани през 2015 г. с по 3500 лв.

3.2.1.5. Одобрените за 2015 г. нови проекти (общо 13 бр.) да бъдат финансирани първата година с по 3000 лв.

3.3. Академичният съвет**,** по предложение на Комисията по Наредба № 9, одобри за финансиране **през 2015 г. следните нови проекти:**

На общоуниверситетско равнище:

а) Изграждане на институционален репозиториум (дигитален научен архив) на Великотърновският университет „Св. св. Кирил и Методий”;

б) Изграждане на портал на периодичните издания на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”;

в) Изграждане модел на устойчива политика за обучение и развитие на служителите във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”.

На факултетско равнище:

а) Филологически факултет – *Центрове и периферии на Балканите (Балкански културни и езикови трансформации);*

б) Исторически факултет – *Религия, национална идентичност и държавност на Балканите през XIX – XXI век*;

в) Юридически факултет – *Отнемане на незаконно придобито имущество. Проучване на законодателството на държави-членки на Европейския съюз*;

г) Педагогически факултет – *Модел за възпитаване на внимание към четенето на деца от подготвителни за училище групи и към четивната грамотност на ученици в начален етап на обучение*;

д) Стопански факултет – *Оптимизация на връзката между обучителния процес във ВТУ и възможностите за реализация на студентите по счетоводство и финанси*;

е) Факултет по изобразително изкуство – *Една идея за графика*;

ж) Философски факултет – *Изследване на историческото развитие на психологията във Великотърновска и Сливенска област през периода 1878 г. – 1944 г.;*

з) Департамент за чуждоезиково обучение – *Изграждане на теоретико-практически модел за разработка на учебници по български език за чужденци в условията на интензивно обучение*;

и) Факултет „Математика и информатика” – *Технологии за 3D визуализация на музейни експонати на Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий” в Интернет*;

к) Филиал Враца – *Проучване на специалните компетенции в професионалната подготовка на студенти по педагогика на обучението по роден език в детската градина и по методика на обучението по английски език в детската градина.*

КЛАСИРАНИ НОВИ ПРОЕКТИ ЗА 2015 ГОДИНА (13 бр.)

(информация)

ОБЩОУНИВЕРСИТЕТСКИ ПРОЕКТИ					
№	**Наименование на проекта**	**Ръководител**	**Сума за 1-ва година**	**Обща стойност**	**Продъл-жителност**
1.	Изграждане на институционален репозиториум (дигитален научен архив) на Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий"	доц. д-р Стоянка Любомирова Георгиева-Лазарова	20 000	60 000	3 год.
2.	Изграждане на портал на периодичните електронни издания на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”	проф. д-р Елена Георгиева	15 000	15 000	1 год.
3.	Изграждане модел на устойчива политика за обучение и развитие на служителите	доц. д-р Венета Христова Матеева	15 000	60 000	3 год.
ФИЛОЛОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ					
4.	Центрове и периферии на Балканите (Балкански културни и езикови трансформации)	проф. д-р Радослав Димитров Радев	9920	29 460	3 год.
ИСТОРИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ					
5.	Религия, национална идентичност и държавност на Балканите през XIX – XXI век	доц. д-р Стефан Иванов Анчев	15 000	45 000	3 год.
ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ					
6.	Модел за възпитаване на внимание към четенето на деца от подготвителни за училище групи и към четивната грамотност на ученици в начален етап на обучение	проф. д-р Даниела Тодорова Йорданова	15 000	45 000	3 год.

СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ					
7.	Оптимизация на връзката между обучителния процес във ВТУ и възможностите за реализация на студентите по счетоводство и финанси	проф. д-р Мария Петрова Видолова	15 000	45 000	3 год.
ФАКУЛТЕТ ПО ИЗОБРАЗИТЕЛНО ИЗКУСТВО					
8.	Една идея за графика	проф. д-р Радко Василев Спасов	10 280	10 280	1 год.
ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ					
9.	Изследване на историческото развитие на психологията във Великотърновска и Сливенска област през периода 1878 г. – 1944 г.	доц. д-р Марияна Димитрова Няголова	15 000	45 000	3 год.
ДЕПАРТАМЕНТ ЗА ЕЗИКОВО ОБУЧЕНИЕ					
10.	Изграждане на теоретико-практически модел за разработка на учебници по български език за чужденци в условията на интензивно обучение	проф. д-р Христо Бонджолов	12 000	24 000	2 год.
ПРОЕКТИ М/У ФАКУЛТЕТИТЕ					
ФАКУЛТЕТ „МАТЕМАТИКА И ИНФОРМАТИКА”					
11.	Технологии за 3D визуализация на музейни експонати на Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий” в Интернет	доц. д-р Емилиян Георгиев Петков	14 922,5	44 767,5	3 год.
ФИЛИАЛИ НА ВТУ					
12.	Проучване на специалните компетенции в професионалната подготовка на студенти по педагогика на обучението по роден език ...	доц. д-р Евгения Минкова Тополска, филиал гр. Враца	7000	7000	1 год.
ЮРИДИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ					
13.	Отнемане на незаконно придобито имущество. Проучване на законодателството на държави-членки на Европейския съюз	доц. д-р Георги Митов	15 000	45 000	2 год.

ПРОЕКТИ, ПРОДЪЛЖАВАЩИ ВТОРА ГОДИНА (9 бр.)

№	Наименование на проекта	Ръководител	Сума за 1-ва год.	Обща стойност	Обща стойност след редукция	Продъл-жителност	№ на договор
ФИЛОЛОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ							
1.	Българистично лингвистично наследство. Портрети и творби на български и чуждестранни учени	проф. д.ф.н. Стоян Панайотов Буров	3000	30 500	23 000	3 год.	РД 09-422-01/ 09.04.2014 г.
ИСТОРИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ							
2.	Научни пространствени и динамични измерения на културния туризъм през призмата на междукултурния диалог и образованието	проф. д-р Стела Дерменджиева	3000	33 500	25 500	3 год.	РД 09-422-02/ 09.04.2014 г.
3.	Динамика на балканската чаршия	проф. д-р Петко Стефанов Петков	3000	24 000	14 000	2 год.	РД 09-422-03/ 09.04.2014 г.
ЮРИДИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ							
4.	Съвременни тенденции на уредбата в областта на туризма. Сравнителноправен анализ	проф. д-р Георги Стефанов	3000	45 000	33 000	2 год.	РД 09-422-04/ 09.04.2014 г.
ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ							
5.	Интенцията на професионалното образование във ВУ в контекста на компетентностния подход	проф. д-р Виолета Маринова Маринова	3000	45 000	33 000	3 год.	РД 09-422-05/ 09.04.2014 г.

№	Наименование на проекта	Ръководител	Сума за 1-ва год.	Обща стойност	Обща стойност след редукция	Продъл-жителност	№ на договор
ФАКУЛТЕТ ИЗОБРАЗИТЕЛНО ИЗКУСТВО							
6.	Форум за тримерна графика „Vision”	доц. д-р Светослав Косев	3000	44 550	32 650	3 год.	РД 09-422-09/ 09.04.2014 г.
ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ							
7.	Практики на комуникативната технология на обучението във ВУЗ	доц. д-р Даниела Христова Тасевска	3000	10 000	8000	2 год.	РД 09-422-10/ 09.04.2014 г.
ФАКУЛТЕТ „МАТЕМАТИКА И ИНФОРМАТИКА”							
8.	Изследователски подход в обучението по математика	доц. д-р Маргарита Генова Върбанова	3000	40 000	23000	2 год.	РД 09-422-12/ 09.04.2014 г.
9.	Алгебрични и геометрични модели в кодирането и криптографията и реализирането им чрез паралелни алгоритми	проф. д.м.н. Стефка Христова Буюклиева	3000	60 000	43 000	3 год.	РД 09-422-13/ 09.04.2014 г.

ПРОЕКТИ, ПРОДЪЛЖАВАЩИ ТРЕТА ГОДИНА (7 бр.)

№	Наименование на проекта	Ръководител	Сума за 1-та год.	Сума за 2-ра год.	Сума за 3-та год.	Об. стой. след редукция	Продъл-жителност	№ на договора
ФИЛОЛОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ								
1.	База данни за двупосочен успореден руско-български електронен корпус	проф. д-р Гочо Недев Гочев	3500	3500	7400	14 000	3 год.	РД 09-590-02 / 10.04.2013

№	Наименование на проекта	Ръководител	Сума за 1-та год.	Сума за 2-ра год.	Сума за 3-та год.	Об. стой. след редукция	Продъл-жителност	№ на договора
ИСТОРИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ								
2.	Преживяно минало	доц. д- Милен Василев Михов	3500	3500	15 570	22 570	3 год.	РД 09-590-03 /10.04.2013
ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ								
3.	Ролеви модели във възпитанието по родителство	проф. д-р Веселина Василева Петрова	3500	3500	15 000	22 000	3 год.	РД 09-590-14 /10.04.2013
ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ								
4	Нови предизвикателства пред регионалната сигурност на Балканите	проф.д-р Вихрен Бузов	3500	3500	14 000	21 000	3 год.	РД 09-590-15/10.04.2013
ФАКУЛТЕТ „МАТЕМАТИКА И ИНФОРМАТИКА”								
5	Анализ, изследване и създаване на мулимедийни инструменти и сценарии за електронно обучение	проф. д-р Маргарита Кръстева Тодорова	3500	3500	14 600	21 600	3 год.	РД 09-590-12/10.04.2013
6	Интергрирано електронно обслужване за гражданите и бизнеса	доц. д-р Мариана Матеева Петрова	3500	3500	15 000	22 000	3 год.	РД 09-590-13/10.04.2013
ПРАВОСЛАВЕН БОГОСЛОВСКИ ФАКУЛТЕТ								
7.	Международен научен семинар по систематическо богословие и християнска философия	доц. д-р Свилен Милков Тутеков	3500	3500	15 000	22 000	3 год.	РД 09-590-05/10.04.2013

4. Предложения на факултетите (колежа/филиала) за обявяване на конкурси за заемане на академични длъжности, за заемане на вакантни места за академичната длъжност „асистент“ и за преминаване от академична длъжност в друго висше училище или научна организация във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ *(съгл. § 21 от Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”).*
Докл. проф. д-р Петко Петков
Мирослава Бодурова

4.1. Академичният съвет, съгл. § 21 от Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”, **реши** да се обявят конкурси за заемане на академични длъжности и за заемане на вакантни места за академичната длъжност „асистент“, както следва:

Конкурси за професори:

Филологически факултет

1. Конкурс за един професор по област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.1. Филология (съвременен български език), НС 05.04.17. Български език, за нуждите на катедра „Съвременен български език“, срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 144/19.01.2015 г.).

2. Конкурс за един професор по област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.1. Филология (съвременен български език, българска лексикология и лексикография), НС 05.04.17. Български език, за нуждите на катедра „Съвременен български език“, срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 144/19.01.2015 г.).

Исторически факултет

1. Конкурс за един професор по област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.2. История и археология (нова и най-нова обща история – нова обща история), НС 05.03.04. Нова и най-нова обща история, за нуждите на катедра „Нова и най-нова обща история“, срок 2 месеца (ДЗ с изх. № ИФ-24/22.01.2015 г.).

2. Конкурс за един професор по област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.2. История и археология (средновековна обща история), НС 05.03.03. Средновековна обща история, за нуждите на катедра „Стара и средновековна история“, срок 2 месеца (ДЗ с изх. № ИФ-24/22.01.2015 г.).

Педагогически факултет

1. Конкурс за един професор по област на висше образование 1. Педагогически науки, професионално направление 1.2. Педагогика (теория на възпитанието и дидактика), НС 05.07.01. Теория на възпитанието и дидактика, за нуждите на катедра „Педагогика“, срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 61-ПФ/27.01.2015 г.).

2. Конкурс за един професор по област на висше образование 1. Педагогически науки, професионално направление 1.2. Педагогика (теория на възпитанието и дидактика – сравнително образование), НС 05.07.01. Теория на възпитанието и дидактика, за нуждите на катедра „Педагогика“, срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 60-ПФ/27.01.2015 г.).

3. Конкурс за един професор по област на висше образование 1. Педагогически науки, професионално направление 1.2. Педагогика (специална педагогика – интеграция на деца със специални образователни потребности), НС 05.07.04 Специална педагогика, за нуждите на катедра „Начална училищна педагогика“, срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 58-ПФ/26.01.2015 г.).

4. Конкурс за един професор по област на висше образование 1. Педагогически науки, професионално направление 1.3. Педагогика на обучението по... (методика на обучението по конструктивно-технически дейности в детската градина), НС 05.07.03. Методика на обучението (по отрасли и видове науки), за нуждите на катедра „Предучилищна педагогика", срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 57-ПФ/26.01.2015 г.).

5. Конкурс за един професор по област на висше образование 1. Педагогически науки, професионално направление 1.2. Педагогика (теория на възпитанието и дидактика – начална училищна педагогика, педагогическа социология), НС 05.07.01. Теория на възпитанието и дидактика, за нуждите на катедра „Педагогика", срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 75-ПФ/13.02.2015 г.).

Факултет „Математика и информатика"

1. Конкурс за един професор по област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, професионално направление 4.5. Математика (математически анализ – теория на апромаксимациите), НС 01.01.04. Математически анализ, за нуждите на катедра „Математически анализ и приложения", със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 28-ФМИ/21.01.2015 г.).

2. Конкурс за един професор по област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, професионално направление 4.6. Информатика и компютърни науки (компютърно зрение и организация на компютърните системи), НС 01.01.12. Информатика, за нуждите на катедра „Компютърни системи и технологии", със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 28-ФМИ/21.01.2015 г.).

3. Конкурс за един професор по област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, професионално направление 4.6. Информатика и компютърни науки (информатика – програмиране и операционни системи), НС 01.01.12. Информатика, за нуждите на катедра „Информационни технологии", със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 28-ФМИ/21.01.2015 г.).

Философски факултет

1. Конкурс за един професор по област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.3. Философия (философия на религията), за нуждите на катедра „Философски науки", със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 179-Д/15.12.2014 г.).

2. Конкурс за един професор по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.2. Психология (педагогическа и възрастова психология), НС 05.06.05. Педагогическа и възрастова психология, за нуждите на катедра „Психология", със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 142-Д/27.10.2014 г.).

Юридически факултет

1. Конкурс за един професор по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.6. Право (конституционно право), НС 05.05.06. Конституционно право на РБ, за нуждите на катедра „Публичноправни науки", със срок 2 месеца (ДЗ от 23.02.2015 г.).

Конкурси за доценти:

Филологически факултет

1. Конкурс за един доцент по област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.1. Филология (славянски езици – словашки език), НС 05.04.18. Славянски езици, за нуждите на катедра „Славистика", срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 144/19.01.2015 г.).

2. Конкурс за един доцент по област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.1. Филология (славянски литератури – словашка литература), за нуждите на катедра „Славистика“, срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 161-А/27.01.2015 г.).

3. Конкурс за един доцент по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.5. Обществени комуникации и информационни науки (журналистика, медии – политика и бизнес практики), за нуждите на катедра „Журналистика и връзки с обществеността“, срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 168/20.02.2015 г.).

Педагогически факултет

1. Конкурс за един доцент по област на висше образование 1. Педагогически науки, професионално направление 1.2. Педагогика (теория на възпитанието и дидактика – социална педагогика), НС 05.07.01. Теория на възпитанието и дидактика, за нуждите на катедра „Педагогика“, със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 59-ПФ/27.01.2015 г.).

Факултет по изобразително изкуство

1. Конкурс за един доцент по област на висше образование 8. Изкуства, професионално направление 8.2. Изобразително изкуство (живопис), НС 05.08.04. Изкуствознание и изобразително изкуство, за нуждите на катедра „Живопис“, със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 218/15.01.2015 г.).

Факултет „Математика и информатика“

1. Конкурс за един доцент по област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, професионално направление 4.6. Информатика и компютърни науки (информатика – интернет програмиране, обработка и защита на информацията), НС 01.01.12. Информатика, за нуждите на катедра „Информационни технологии”, със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 28-ФМИ/10.02.2015 г.).

Юридически факултет

1. Конкурс за един доцент по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.6. Право (трудово и осигурително право), НС 05.05.10. Трудово право и обществено осигуряване, за нуждите на катедра „Частноправни науки“, със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 147/22.10.2014 г.).

Конкурси за главни асистенти:

Филологически факултет

1. Конкурс за един главен асистент по област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.1. Филология (Българска литература след Първата световна война), за нуждите на катедра „Българска литература“, със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 121/10.12.2014 г.).

Исторически факултет

1. Конкурс за един главен асистент по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата (Етнология), за нуждите на катедра „Нова и най-нова история на България“, със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № ИФ-37/17.02.2015 г.).

Факултет „Математика и информатика“

1. Конкурс за един главен асистент по област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, професионално направление 4.5. Математика (алгебра и теория на числата), за нуждите на катедра „Алгебра и теория на числата“, със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 28-ФМИ/21.01.2015 г.).

2. Конкурс за един главен асистент по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.5. Обществени комуникации и информационни науки (библиотечно-информационни дейности), за нуждите на катедра „Книгоиздаване и библиотечно-информационни дейности“, със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 40-ФМИ/10.02.2015 г.).

Факултет по изобразително изкуство

1. Конкурс за един главен асистент по област на висше образование 8. Изкуства, професионално направление 8.2. Изобразително изкуство (графичен дизайн и визуални комуникации), за нуждите на катедра „Графичен дизайн и визуални комуникации“, със срок 2 месеца (ДЗ с изх. № 219/15.01.2015 г.).

Вакантни места за академичната длъжност „асистент“:

Филологически факултет

1. Обявяване на едно вакантно място за асистент по област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.1. Филология (Съвременен български език), за нуждите на катедра „Съвременен български език“, със срок 1 месец (ДЗ с изх. № 144/19.01.2015 г.).

Исторически факултет

1. Обявяване на едно вакантно място за асистент по област на висше образование 2. Хуманитарни науки, професионално направление 2.2. История и археология (нова и най-нова обща история), за нуждите на катедра „Нова и най-нова обща история“, със срок 1 месец (ДЗ с изх. № ИФ-24/22.01.2015 г.).

Педагогически факултет

1. Обявяване на едно вакантно място за асистент по област на висше образование 1. Педагогически науки, професионално направление 1.3. Педагогика на обучението по... (методика на обучението по човек-общество и човек-природа), за нуждите на ПК – гр. Плевен, със срок 1 месец (ДЗ с изх. № 76-ПФ/13.02.2015 г.).

Факултет „Математика и информатика“

1. Обявяване на едно вакантно място за асистент по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.5. Обществени комуникации и информационни науки (библиотечно-информационни дейности), за нуждите на катедра „Книгоиздаване и библиотечно-информационни дейности”, със срок 1 месец (ДЗ с изх. № 40-ФМИ/10.02.2015 г.).

Факултет по изобразително изкуство

1. Обявяване на едно вакантно място за асистент по област на висше образование 8. Изкуства, професионално направление 8.2. Изобразително изкуство (Графика), за нуждите на катедра „Графика“, със срок 1 месец (ДЗ с изх. № 237/17.01.2015 г.).

5. Приемане на отчети, съгласно действаща нормативна уредба във ВТУ:

5.1. Отчет за дейността на Центъра за квалификация през 2014 г. *(на основание чл. 9, ал. 2, т. 6 от Правилника за устройството и дейността на ЦК).*

Докл. доц. д-р Николай Проданов – директор на ЦК

5.1. Академичният съвет **прие** Отчета за дейността на **Центъра за квалификация** през 2014 г. *(на основание чл. 9, ал. 2, т. 6 от Правилника за устройството и дейността на ЦК).*

5.2. Отчет за дейността на Университетски спортен комплекс *(съгл. т. 3 от раздел I. Общи положения от Статут на УСК).*

Докл. доц. д-р Цветанка Дилова-Нейкова – директор на УСК

5.2. Академичният съвет **прие** Отчет за дейността на **Университетския спортен комплекс** *(съгл. т. 3 от раздел I. Общи положения от Статут на УСК).*

5.3. Отчет за дейността на отдел „Международно и вътрешно сътрудничество“ за изпълнението на утвърдените планове и програми по договорени отношения и споразумения с университети и с научни организации и институции у нас и от други страни *(съгл. чл. 23, ал. 3 от Правилника за работата на Академичния съвет (АС).*

Докл. Татяна Николова – н-к отдел „МВС“

5.3. Академичният съвет **прие** Отчета за дейността на **отдел „Международно и вътрешно сътрудничество“** за изпълнението на утвърдените планове и програми по договорени отношения и споразумения с университети и с научни организации и институции у нас и от други страни за периода март 2014 г. – февруари 2015 г. *(съгл. чл. 23, ал. 3 от Правилника за работата на Академичния съвет (АС).*

5.4. Отчет за дейността на отдел „Евроинтеграция и мобилност“ относно договорите по европейските програми и проекти *(съгл. чл. 5, ал. 1 от Правилника за дейността на отдел „Евроинтеграция и мобилност“).*

Докл. Силвия Христова – н-к отдел „ЕИМ“

5.4. Академичният съвет **прие** Отчета за дейността на отдел **„Евроинтеграция и мобилност“** относно договорите по европейските програми и проекти за периода февруари 2014 г. – февруари 2015 г. *(съгл. чл. 5, ал. 1 от Правилника за дейността на отдел „Евроинтеграция и мобилност“).*

6. Приемане и утвърждаване на учебна документация на Центъра за квалификация:

6.1. Нови учебни планове за допълнителна професионална квалификация.

6.2. Такса за кандидатстване и семестриални такси за обучение и такси за краткосрочни и тематични курсове за учебната 2015 – 2016 г.

Докл. доц. д-р Николай Проданов – директор на ЦК

6.1. Академичният съвет **утвърди** нови учебни планове за допълнителна професионална квалификация в Центъра за квалификация, както следва:

– специалност *Психологическо консултиране в детско-юношеска възраст*, допълнителна квалификация, 2 семестъра, задочна форма на обучение, хорариум 240 учебни часа, професионална квалификация „психолог-консултант в детско-юношеска възраст”;

– специалност *Групово консултиране*, допълнителна квалификация, 1 семестър, задочна форма на обучение, хорариум 80 учебни часа, професионална квалификация „специалист по групова работа”;

– специалност *Специализиран софтуер в хотелиерството*, краткосрочен курс, хорариум 80 учебни часа (40 ч.л. + 40 ч.упр.), професионална квалификация „специализиран софтуер в хотелиерството”.

6.2. Академичният съвет утвърди такса за кандидатстване и семестриални такси за обучение и такси за краткосрочни и тематични курсове за учебната 2015 – 2016 г. в Центъра за квалификация, както следва:

I. **Такса за кандидатстване** за специалности със срок на обучение 2 и 1 семестъра, в задочна и дистанционна форма на обучение, **в размер на 20 лв.**, при следния ред на събиране:

– в касата на учебен корпус № 5 при подаване на документите в Центъра за квалификация;

– за кандидати, които изпращат документите си с препоръчана или електронна поща, заплащат такса за кандидатстване при записването.

II. Семестриални такси и такси за краткосрочни и тематични курсове:

№	Наименование на специалността	Семестриална такса в лева за учебната 2015 – 2016 г.
1	2	3
I.	**Специалности задочна форма на обучение, срок на обучение 2 семестъра**	
I.1	Арттерапия и трудотерапия	320
I.2	Здравен мениджмънт	320
I.3	Мениджмънт на човешките ресурси	320
I.4	Политически мениджмънт	320
I.5	Политическо лидерство и лидерска подготовка	320
I.6	Международен туризъм	320
I.7	Реклама, маркетинг и бизнес комуникации	320
I.8	Управление на администрацията	320
I.9	Финансово разузнаване	320
I.10	Съдебни експертизи	320
I.11	Психология	320
I.12	Архивистика	320
I.13	Организация на читалищната дейност	320
I.14	Съвременни образователни технологии	320
I.15	Музикално ръководство	320
I.16	Дигитална литература	320
I.17	Валутен и митнически контрол	330
I.18	Данъци и данъчен контрол	330
I.19	Управление на образованието	330
I.20	Социална педагогика	330
I.21	Семейно консултиране	330
I.22	Ресурсен учител	340
I.23	Учителска правоспособност	340
I.24	Провеждане на Практико-приложен държавен изпит от завършили сп. „Учителска правоспособност“ и „Ресурсен учител“ през предходни години	80
I.25	Бизнес информационни технологии	340
I.26	Стратегическо управление	340
I.27	Информационен мениджмънт	340
I.28	Управление на бизнес организациите	340
I.29	Спортен мениджмънт в туристическия бизнес	350
I.30	Кариерно консултиране и развитие на човешките ресурси	350
I.31	Педагогическа психология	420
I.32	Организационна психология	420

1	2	3
I.33	Индустриални отношения и сигурност	420
I.34	Младежки дейности	420
I.35	Организация на младежки дейности	420
I.36	Организация на доброволчески програми	420
I.37	Консултативна психология	450
I.38	Психологическо консултиране в детско-юношестка възраст	450
II.	**Специалности дистанционно обучение, срок на обучение 2 семестъра**	
II.1.	Библиотекознание и библиография	330
II.2.	Международен туризъм	355
II.3.	Управление на образованието	365
II.4.	Учителска правоспособност	375
II.5.	Бизнес информационни технологии	375
II.6.	Информационен мениджмънт	375
II.7.	Стратегическо управление	375
II.8.	Управление на бизнес организациите	375
III.	**Специалности задочно обучение, срок на обучение до 1 семестър**	
III.1	Разработване на европейски проекти	270
III.2	Групово консултиране	360
III.3	Бизнес администрация	360
III.4	Електронно обучение	360
III.5	Организация на читалищната дейност	360
III.6	Управление на училището като организация	360
III.7	Работа в интеркултурна среда	360
IV.	**Краткосрочни курсове**	
IV.1	Класически и източен масаж – 60 уч.ч.	200
IV.2	Специализиран софтуер в хотелиерството – 80уч.ч.	300
IV.3	Триизмерна графика. Разработка на скриптове и плъгини в 3ds Max – 40 уч.ч.	200
IV.4	Комплексно компютърно обучение – 60 уч.ч.	120
IV.5	Провеждане изпит за компютърни знания и умения	40
IV.6	Триизмерна графика. Моделиране – 60 уч.ч.	300
IV.7	Триизмерна графика. UV картиране (UV mapping) – 40 уч.ч.	200
IV.8	Триизмерна графика. Текстуриране – 40 уч.ч.	200
IV.9	Триизмерна графика. Детайлна обработка на триизмерен обект – 40 уч.ч.	200
IV.10	Триизмерна графика. Анимиране на триизмерен обект – 60 уч.ч.	300
IV.11	Триизмерна графика. Постпродукция и композитинг – 60 уч. ч.	300
IV.12	Триизмерна графика. Архитектурна визуализация – 60 уч. ч.	300
IV.13	Спортна анимация – 40 уч.ч.	150
IV.14	Адаптирана физическа активност (работа при деца с увреждания) – 40 уч.ч	150
IV.15	Управление на проекти във физическото възпитание и спорта – 40 уч.ч.	150
V.	**Тематични квалификационни курсове – 8 учебни часа**	
1.	Индивидуална такса в група от 11 до 20 участника и удостоверение/сертификат	35
2.	Индивидуална такса в група от 21 до 30 участника и удостоверение/сертификат	32

6.2.3. Семестриалните такси и таксите за обучение в краткосрочни и тематични курсове влизат в сила от учебната 2015 – 2016 г. за новоприети специализанти.

6.2.4. Приетите през летния семестър на учебната 2015 – 2016 г. специализанти в задочна и дистанционна форма на обучение заплащат семестриалната такса, с която са приети.

6.2.5. Приетите през предходни години и прекъсналите обучението си специализанти заплащат размер на семестриалната такса за текущата 2015 – 2016 учебна година.

6.2.6. При организиране на обучение в Педагогическия колеж в гр. Плевен, филиала на ВТУ в гр. Враца и други населени места, към обявените семестриални такси и такси за краткосрочни и тематични курсове да се начисляват разходите за командироване на преподавателите, обезпечаващи обучението.

Забележка: *На основание чл.8, ал.2, т.7 от Правилника за устройството и дейността на Центъра за квалификация, размерът на таксите е обсъден и приет с Решение по т.4 от дневния ред на Директорски съвет на Центъра за квалификация с Протокол № 1 от 18.02.2015 г.*

7. Номиниране на кандидатури за званието „Почетен гражданин на Велико Търново“ и награда „Велико Търново“ на Община Велико Търново ***(****годишна награда на Община Велико Търново****).***
Докл. проф. д.п.н. Пламен Легкоступ

7.1. Академичният съвет на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ **номинира** кандидатурата на **Велика Панайотова Иванова** за носител на **званието „Почетен гражданин на Велико Търново“.**

Велика Панайотова Иванова е родена във Велико Търново на 30 януари 1945 година.

Всички степени на образованието си завършва в нашия град. Възпитаник е на Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий”, където се дипломира по специалността *Българска филология* на първия випуск.

Професионалната ѝ реализация започва като учителка в основните училища на селата Чапаево (днес Царски извор) и Ново село.

До пенсионирането си повече от 37 години работи на различни изпълнителски и ръководни позиции в културните структури на нашия град, голяма част от които в Общината и читалище „Надежда“.

Велика Иванова е разпознаваема, популярна и уважавана личност в културните среди на Велико Търново. Умението ѝ да организира, ръководи и работи в екип е причина да бъде запомнено провеждането на многобройни прояви и проекти, трайно вписани в културната история и развитие на политиката на Общината в тази област: Национално честване на 800-годишнината от въстанието на Асен и Петър, възстановяване и обогатяване на Националните чествания на Деня на Независимостта, включително и 100-годишнината на това събитие, възстановяването и непрекъснатото обогатяване на Празника на Велико Търново, зачитайки традицията и отчитайки необходимостта от съвременното му звучене, експерименталното посрещане на Милениума под звездите и превръщането на ежегодните новогодишни празници в общо тържество за съгражданите ни.

Активно участва в Инициативния комитет за построяване паметника на Стефан Стамболов, съдейства при подготовката и реализацията на идейно свързаните Вечен огън в паметник „Майка България” и възпоменателната паметна плоча с имената на всички загинали от Велико Търново за свободата на България.

Подкрепена от Настоятелството на читалище „Надежда”, инициира и участва в организацията и реализацията на Първия ръкописен препис на *История славянобългарска*, обединил като преки участници представители на всички възрасти от града ни.

7.2. Академичният съвет на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ **номинира за носител на ежегодната награда „Велико Търново” кандидатурата на Регионална народна библиотека „Петко Р. Славейков” – гр. Велико Търново**, за особен принос в развитието на град Велико Търново и общината като образователен център.

РНБ „Петко Р. Славейков“, с постигнатите безспорни успехи, има широка обществена значимост не само за град Велико Търново, но и за страната. Библиотеката е единствената обществена библиотека в страната, в която се провеждат студентски практики и практически обучения на студентите от катедра „Книгоиздаване и библиотечно-информационни дейности” на Великотърновския университет. Създаването на добри условия за провеждане на студентските практики способства на следващ етап за привличането и реализирането на млади специалисти в самата институция, както и за участието им в научни форуми с международно и национално значение.

Близо 15 години ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”, в партньорство и чрез домакинството на Регионалната библиотека, реализира успешно национална научна конференция с международно участие „Библиотеки – четене – комуникации”. Конференцията предлага на научните среди интересни и актуални теми и проблематика от областта на библиотекознанието, книгознанието и информационните науки, в които да се изявят уважавани научни работници и преподаватели от цялата страна и от чужбина, както и младите и любознателни студенти не само от библиотечната катедра, но и от други университетски факултети и катедри.

8. Текущи:

8.1. Приемане на документация на Центъра за развитие във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ *(създаден с Решение на АС №84/09.06.2014 г.):*
8.1.1. Стратегия на Център за развитие на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ за периода 2015 г. – 2020 г.
8.1.2. План за работа на Центъра за развитие на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ за 2015 г.
Докл. проф. д.п.н. Пламен Легкоступ

8.1.1. Академичният съвет **прие** Стратегия на Център за развитие на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ за периода 2015 г. – 2020 г. – *Приложение № 1* към настоящите решения.

8.1.2. Академичният съвет **прие** План за работа на Центъра за развитие на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ за 2015 г. – *Приложение № 2* към настоящите решения.

8.2. Приемане на концепции за развитие на институтите във ВТУ *(създадени с Решение на АС № 14/22.12.2014 г.):*
8.2.1. Институт по българистика във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”.
8.2.2. Институт за перспективни научни изследвания при ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“.
Докл. проф. д.п.н. Пламен Легкоступ

8.2.1. Академичният съвет **утвърди** Концепция за създаване и развитие на Институт по българистика при ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ – *Приложение № 3* към настоящите решения.

8.2.2. Академичният съвет **утвърди** Концепция за създаване и развитие на Институт за перспективни научни изследвания при ВТУ „Св. св. Кирил и Методий” – *Приложение № 4* към настоящите решения.

8.3. Информация за работна среща в МОН, с цел корекции в бюджета, въз основа на извършена проверка и анализ на данните в Регистъра на всички действащи и прекъснали студенти и докторанти на ВТУ.

8.3.1. Анализ на данните в Регистъра на всички действащи и прекъснали студенти и докторанти на ВТУ.

8.3.2. Предложения за промени в *ПМС № 162 за определяне на диференцирания норматив за издръжка на обучението за един студент по професионални направления.*

Докл. Олег Божанов

8.3.1. Академичният съвет се запозна с представената от главния секретар информация за проведена работна среща в Министерството на образованието и науката, с цел корекции в бюджета, във връзка с изпълнение на чл. 91, ал. 1 от ЗВО (план-прием на студенти и докторанти във Великотърновския университет през учебната 2014 – 2015 г.).

8.3.2. Академичният съвет **задължава** Ректора да внесе в Министерството на образованието и науката предложения за промени в *ПМС № 162 за определяне на диференцирания норматив за издръжка на обучението за един студент по професионални направления* – въвеждане на нова методика за определяне на диференцираните нормативи за издръжка на обучението на един студент на базата на реалната стойност на обучението по професионални направления.

Справка – ЗВО:
Чл. 91. (1) Субсидията от държавния бюджет осигурява средства за:
1. издръжка на обучението;
2. (изм. – ДВ, бр. 60 от 1999 г., в сила от 02.07.1999 г.) присъщата на висшето училище научна или художественотворческа дейност;
3. (нова – ДВ, бр. 60 от 1999 г., в сила от 02.07.1999 г.) издаване на учебници и научни трудове;
4. (предишна т. 3, изм. – ДВ, бр. 60 от 1999 г., в сила от 02.07.1999 г.) социално-битови разходи;
5. (предишна т. 4 – ДВ, бр. 60 от 1999 г., в сила от 02.07.1999 г.) капитални вложения.
(2) (Изм. – ДВ, бр. 60 от 1999 г., в сила от 02.07.1999 г., изм. - ДВ, бр. 41 от 2007 г.) Субсидията за издръжка на обучението се определя въз основа на:
1. диференцирани нормативи по професионални направления за един студент, определени от Министерския съвет;
2. (изм. – ДВ, бр. 41 от 2007 г.) броя на приетите в рамките на броя по чл. 9, ал. 3, т. 6, буква "а" студенти и докторанти;
3. (изм. – ДВ, бр. 99 от 2001 г., в сила от 1.01.2012 г.) комплексна оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда, формирана въз основа на критерии, определени с акт на Министерския съвет, включващ и резултатите от оценката при акредитацията на висшето училище и неговите специалности.

8.4. Утвърждаване на хонорувани преподаватели, възлагане на допълнителни часове на вече утвърдени хонорувани преподаватели и възлагане лекции на нехабилитирани преподаватели за учебната 2014 – 2015 г.

Докл. проф. д-р Петко Петков

8.4.1. Академичният съвет **утвърди** предложенията на факултетите за избор на хонорувани преподаватели**,** допълнително възлагане на часове на вече утвърдени хонорувани преподаватели и възлагане лекции на нехабилитирани преподаватели за учебната 2014 – 2015 г., както следва:

Хоноруван/нехабилитиран/щатен преподавател	Общо (в упр.)
1	2
Исторически факултет	
1. Доц. д-р Силвия Николова Александрова	15
2. Д-р Павлин Стоянов Чаушев	90
3. Николай Иванов Тодоров – докторант	14
4. Драгомир Рачев Йорданов – докторант	30

1	2
5. Николай Димитров Колев – докторант	15
6. Лъчезар Илиянов Йорданов – докторант	165
7. Мариан Иванов Георгиев – докторант	10
8. Виолета Драгомирова Илиева	90
9. Донка Георгиева Андреева	15
10. Йордан Веселинов Йорданов	45
Педагогически факултет	
11. Доц. д-р Йордан Нешов Йотов (доп.)	60
12. Дияна Димитрова – докторант	15
13. Данчо Пандулчев – докторант	300
14. Парашкева Коева – докторант	390
Философски факултет	
15. Мирослав Илиев Евтимов – докторант	90
Департамент за езиково обучение	
16. Лора Руменова Бурова	120

8.5. Въпроси, свързани с управление на качеството и акредитацията и приемане на учебни планове:

8.5.1. Приемане на документация по оценяване на Проект за откриване на професионално направление 9.1. Национална сигурност, област на висше образование 9. Сигурност и отбрана, обучаващо звено – Юридически факултет на Великотърновския университет:

• Приемане на доклад-самооценка по утвърдени от НАОА критерии.

• Приемане на учебен план за ОКС „бакалавър“ (след завършено средно образование), специалност *Национална сигурност*, 8 семестъра, редовна и задочна форма на обучение.

8.5.2. Приемане на учебни планове на:

– нов учебен план на специалност *Компютърни науки. Приложни компютърни науки, дистанционна форма на обучение, 4 сем (за завършили друго професионално направление);*

– нови учебни планове на магистърска програма *Театрална анимация на педагогическата дейност (за завършили същото професионално направление),* редовна и задочна форма на обучение, 2 сем.;

– нови учебни планове на магистърска програма *Театрална анимация на педагогическата дейност (за завършили друго професионално направление),* редовна и задочна форма на обучение, 3 сем.

– нови версии на учебни планове на магистърска програма *Педагогика. Училищна педагогика*, редовна и задочна форма на обучение, 3 сем.

Докл. проф. д-р Петко Петков

8.5.1. Академичният съвет **прие** доклад-самооценка за откриване на професионално направление 9.1. Национална сигурност, област на висше образование 9. Сигурност и отбрана, обучаващо звено – Юридически факултет на Великотърновския университет.

8.5.1.2. Академичният съвет **прие** учебен план за ОКС „бакалавър“ (след завършено средно образование), специалност *Национална сигурност*, 8 семестъра, редовна и задочна форма на обучение.

8.5.2. Академичният съвет **прие** учебни планове за учебната 2015 – 2016 г. на:

– нов учебен план на специалност *Компютърни науки. Приложни компютърни науки (за завършили друго професионално направление);* дистанционна форма на обучение, образователно-квалификационна степен „магистър”, 4 сем.;

– нови учебни планове на специалност *Театрална анимация на педагогическата дейност (за завършили същото професионално направление),* образователно-квалификационна степен „магистър”, редовна и задочна форма на обучение, 2 сем.;

– нови учебни планове на специалност *Театрална анимация на педагогическата дейност (за завършили друго професионално направление),* образователно-квалификационна степен „магистър”, редовна и задочна форма на обучение, 3 сем.;

– нови версии на учебни планове на специалност *Педагогика. Училищна педагогика*, образователно-квалификационна степен „магистър”, редовна и задочна форма на обучение, 3 сем.

8.6. Предложение за подписване на споразумение за сътрудничество с Университета в Резекне, Латвия.
Докл. проф. д.п.н. Пламен Легкоступ

8.6.1. Академичният съвет **реши** да се сключи споразумение за сътрудничество между Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий” и Университет в Резекне, Латвия.

8.7. Именуване на учебна зала в Педагогическия факултет на Великотърновския университет на името на проф. д-р Георги Бижков.
Докл. проф. д-р Розалия Кузманова-Карталова

8.7.1. Академичният съвет, по предложение на Факултетния съвет на Педагогическия факултет (Протокол № 1 от 14.01.2015 г.), **реши** учебна зала 616 в корпус № 5 на Великотърновския университет да се именува „Проф. д-р Георги Бижков”.

8.8. Неиздължаване на библиотечни документи на Университетска библиотека от страна на университетски преподаватели.
Докл. проф. д.п.н. Пламен Легкоступ, по внесена ДЗ от проф. д.ф.н. Сава Василев – директор на УБ

8.8.1. Във връзка с постъпила докладна записка от директора на Университетска библиотека при ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”, относно неиздължени библиотечни документи от страна на университетски преподаватели, Академичният съвет, в съответствие с *Правилника за вътрешния ред на Университетска библиотека при ВТУ „Св. св. Кирил и Методий*”, **реши**:

8.8.1.1. На всички лица, посочени в докладната записка на директора на Университетска библиотека, заели и неиздължили библиотечни документи, да се изпратят поименни предизвестия за връщане на просрочените вземания. *Съгласно чл. 9, ал. 2, т. 3 от Правилника за вътрешния ред на Университетска библиотека при ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“* срокът за връщане на просрочени библиотечни документи е 15 дни от датата на получаването.

8.8.1.2. Директорът на Университетската библиотека да докладва в Академичния съвет за изпълнение решението на АС по т. 8.8.1.1., за предприемане на последващи действия спрямо лицата, неизпълнили задълженията си, в съответствие с чл. 9, ал. 2, т. 2 и 4 от Правилника за вътрешния ред на Университетска библиотека при ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“.

Справка – Из Правилника за вътрешния ред на Университетска библиотека при ВТУ „Св. св. Кирил и Методий":

Чл. 4. (1) Читателите на УБ имат право да получат следните видове услуги:

1. **Да заемат библиотечни документи за дома, както следва**:

а) студенти и докторанти – художествена литература за срок от 1 месец; научна и учебно-помощна литература за срок от 10 дни, само ако в ЦБ има в наличност повече от 3 екземпляра от съответната книга; учебници и учебни помагала за 1 семестър.

б) преподаватели, специалисти и служители – за срок от 6 месеца до 10 книги.

.....

Чл. 9. (1) Всички читатели са длъжни:

1. Да спазват и поддържат реда в помещенията на Библиотеката.
2. Да ползват библиотечните документи внимателно, да ги пазят чисти и да не ги повреждат като късат страници, подчертават текст или правят бележки по него.
3. Да преглеждат заетите библиотечни документи при получаването им и ако забележат повреди да уведомят библиотекаря, който да ги отбележи.
4. **Да връщат заетите книги в определения срок.**
5. Да не нарушават начина на подреждане на фондовете за свободен достъп, както и приетата организация на обслужване.
6. Да не преотстъпват другиму заетите библиотечни документи.
7. Да възмездяват материалните вреди, причинени на заети библиотечни документи по време на ползването им.

(2) За виновно неизпълнение на своите задължения по този Правилник читателите носят отговорност.

1. **Когато читателят не върне или не презавери заети книги в определения от библиотеката срок, той губи своите права за домашно ползване до края на семестъра, а при по-сериозни нарушения – завинаги и подлежи на финансови санкции, определени в заповед на Директора на УБ.**
2. **Когато читателят повреди заетия библиотечен документ до степен, която го прави негоден за ползване или не може да го върне, защото го е изгубил или по др. причини, той трябва да го замени с идентичен екземпляр, с друго издание на същото заглавие или с равностойно по съдържание и цена. Ако не могат да бъдат изпълнени тези условия, читателят следва да заплати обезщетение в размер не по-малък от 3-кратната стойност на библиотечния документ по пазарни цени.**
3. **Когато читателят получи предизвестие за връщане на просрочени библиотечни документи, той е длъжен в срок от 15 дни от датата на получаването му да ги върне.**
4. При установена кражба на библиотечен документ се търси наказателна отговорност, съгласно разпоредбите на Наказателния кодекс.

Забележки:

1.Решенията са изготвени на основа стенографски запис, воден от Райна Витанова – главен експерт към колективните органи за управление; Цветанка Рашкова – езиково-стилова редакция.

2. Решенията, представляващи индивидуални или общи административни актове по смисъла на Глава пета, раздели I и II от Административнопроцесуалния кодекс, могат да бъдат оспорени в срока и по реда на АПК.

3. Решенията на АС се обявяват в сградата на Ректората на ВТУ на място, достъпно за всички заинтересувани лица, и на интернет страницата на Университета.

Р Е К Т О Р : (п)
(проф. д.п.н. Пламен ЛЕГКОСТУП)

Приложение № 1
към Решения на АС № 2/23.02.2015 г. (т. 8.1.1)

СТРАТЕГИЯ
на Център за развитие наВТУ „Св. св. Кирил и Методий” за периода 2015-2020 г.

В ъ в е д е н и е

Стратегията на Центъра за развитие на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“:

1. Е предназначена да формулира приоритетните цели, пътищата за достигането им и прогнозите и насоките за бъдещото развитие на Центъра.

2. Трябва да подпомага ръководството на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ в дейността му за интегриране и хармонизиране на образователната и научноизследователската дейност за постигане на основните национални и европейските приоритети.

3. Се основава на съвременни принципи, които съответстват на международните стандарти за:
– управление на образователната и научна дейност;
– ефективността на функционирането на висшите училища и научните организации;
– развитие на академичния потенциал и укрепване на административния персонал.

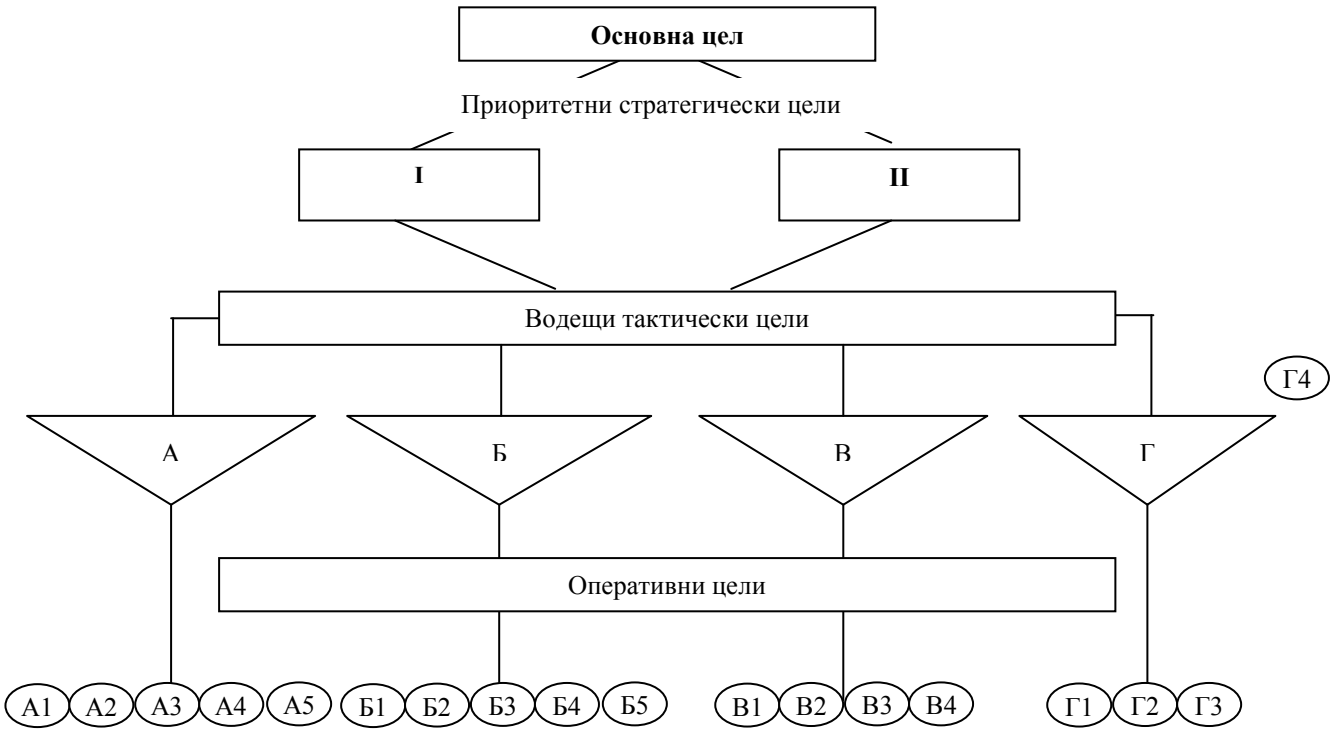
4. Отразява стремежа на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий” за пълноценно участие в националните приоритети и в международен план – съответствието с Лисабонската стратегия за трансформиране на Европейския съюз.

Мисия, цел и задачи

Мисията на Центъра е да подпомага ръководството на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий” в дейността му за постигане на основните национални и европейски приоритети за прогреса на образованието и изграждане на икономика, базирана на знанието.

Целта на Центъра е да съдейства за развитието и обогатяването на академичните образователни и изследователски програми с върховите световни постижения на знанието на базата на ефективно иновативно партньорство с бизнеса, публичните администрации и международната академична общност с което да допринася за развитието на динамични и устойчиво развиващи се икономика и общество.

Йерархия на целите



Приоритетни стратегически цели

I. С дейността си да съдейства за утвърждаването на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ като авторитетна образователна и научна институция в национален и международен план, съответстваща на европейските и световни стандарти за обучение и научна дейност.

II. Да подпомага академичното ръководство в усилията му за развитие ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ чрез хармонично съчетаване и единство на обучението, научните изследвания посредством разгръщането на формите и механизмите за внедряване на перспективни технологии в образованието.

Водещи тактически цели

Да съдейства за:

А. Усъвършенстване образователната система чрез подобряване на качеството на обучение на специалисти с висше образование.

Б. Подобряване и качествено издигане нивото на научната работа и научните изследвания за постигане на значими творчески резултати чрез оптимизиране единството на учебната и научноизследователската дейност.

В. Привеждане на материално-техническата база за обучение и научни изследвания в съответствие с най-новите информационни, дидактически и иновационни технологии за осигуряване на съизмеримост и пълна съвместимост с европейските и световните образователни стандарти.

Г. Съсредоточаване на усилията на академичния състав, обучаемите и административния персонал към целите на университета и стремеж за изграждане на личности с характер, знания и умения, които са способни за активна дейност и за непрекъснато самоусъвършенстване и развитие.

Оперативни цели

Да подпомага Академичното ръководство на Университета в дейността му за:

А1. Разработване и предлагане на стратегии и програми за развитие на ВТУ и пряко участие в етапите от тяхното реализиране.

А2. Развитие и усъвършенстване на политиката за управление на качеството и непрекъснато подобрение и развитие на системата за управление качеството на обучение.

А3. Проектиране, разработване и усвояване на нови технологии в обучението.

А4. Развитие на наличния и привличане на нов качествен човешки ресурс в академичната среда на ВТУ и предприемане на дейности за приобщаване и задържане на младите и талантливи хора в науката.

А5. Хармонизиране на учебните планове и програми с партниращите чуждестранни образователни институции.

Б1. Развитие на възможностите за образователен франчайз на ВТУ в рамките на България и страни членки на ЕС.

Б2. Формулиране на стратегия за научната работа и научните изследвания и на политика и система за развитие на кадровия научен потенциал.

Б3. Развитие на партньорството с бизнеса, с цел повишаване трансфера на знания и адекватно приложение и комерсиализация на научния труд.

Б4. Утвърждаване на форми и механизми за постигане на единство между учебната и научноизследователската работа и определяне на приоритетни научни направления и осигуряването им със съвременно лабораторно оборудване.

Б5. Идентифициране и разработване на стратегически партньорства с ключови представители на публичния сектор, неправителствени организации, местни и чуждестранни образователни и научни институции и звена с цел подобряване качеството на предлагания от ВТУ образователен продукт.

В1. Развитие на университетската и научноизследователска инфраструктура чрез привличане на проектно финансиране и подобряване на ресурсната обезпеченост на ВТУ.

В2. Осъвременяване на кабинетната и лабораторната учебно-материална база.

В3. Развитие и модернизиране на Университетския книгоиздателски център и библиотечното и информационно осигуряване.

В4. Усъвършенстване на битовата и спортната учебно-материална база.

Г1. Развитие на системата за проучване мнението на обучаемите.

Г2. Усъвършенстване на тюторната (наставническата) система.

Г3. Разработване и развитие на формите и механизмите за участие на обучаемите в учебно-изследователския процес (сесии, проекти, конкурси).

Г4. Нарастване на образователната и научноизследователска мобилност както на национално, така и на международно равнище.

Пътища за реализиране на стратегията

1. Институционално и експертно укрепване на Центъра и утвърждаването му като генератор на проекти и стратегии за развитиена ВТУ.

2. Фокусиране на дейностите върху максимизирането на възможностите на Университета и Центъра, определени от вътрешните и външни условия.

3. Намиране на баланс между непосредствените и лесни възможности за усъвършенстване от една страна и дългосрочните и трудни възможности за иновации и промяна на основните характеристики на дейността на Университета – от друга.

4. Идентифициране на възможности и рискове, присъщи и неподходящи на Университета.

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

Намеренията и стремежа за усъвършенстване и развитие на Центъра са съпроводени с риск, свързан преди всичко с крайната реализация на противопоставянето между заплахите и благоприятните възможности. Очакваните резултати от реализацията на стратегията на Центъра за развитие на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ са в основата на избора на целесъобразни действия за иницииране и реализиране на мерки и действия за модернизиране на всички аспекти от дейността и управлението на ВТУ, с цел повишаване на неговия образователен и научен потенциал.

Стратегията е приета на заседание на Управителния съвет на Центъра за развитие на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ с Протокол № 1 от 17.02.2015 г.

♦♦♦

Приложение № 2
към Решения на АС № 2/23.02.2015 г. (т. 8.1.2)

ПЛАН НА ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ВТУ ЗА 2015 ГОДИНА

Дейност	Очаквани резултати	Срок	Отговорник
1	2	3	4
Приоритет 1: Институционално и експертно укрепване на Центъра и утвърждаването му като генератор на проекти и стратегии за развитиена ВТУ			
1.1. Разработване на дългосрочна стратегия за развитие на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“	– Разработена и приета дългосрочна стратегия за развитие на ВТУ„Св. св. Кирил и Методий“	30.09.2015 г.	Директор на Центъра
1.2. Създаване на Интернет страница на Центъра в рамките на актуализираната и подобрена Интернет страница на ВТУ	– Изготвяне на проект на интерфейс на страницата и определяне на нива за достъп – Събиране на основна информация и създаване на раздел като интернет страница на Центъра	30.04.2015 г.	Екип на Центъра
1.3. Развитие на капацитет на Центъра за предоставяне на консултантски услуги в областта на иновациите и трансфера на знания	– Идентифициране на ключови сфери и разработване на портфолио от консултантски услуги – Набиране на клиенти/участие в обществени поръчки	30.11.2015 г.	Управителен съвет на Центъра
1.4. Проучвания за създаване на иновационен клъстер към ВТУ	Иновационният клъстер е структура, предназначена да стимулира иновационните дейности чрез насърчаване на съвместното използване на съоръжения и обмен на познания и опит и чрез ефективен принос на трансфер на знания, изграждане на мрежи и разпространение на знания.	30.11.2015 г.	Управителен съвет на Центъра
Приоритет 2: Развитие на университетската и научноизследователска инфраструктура чрез привличане на проектно финансиране и подобряване на ресурсната обезпеченост на ВТУ			
2.1. Разработване на проекти по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” 2014 – 2020 с бенефициент ВТУ	• Проект по Схема „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени” • Проект по Схема „Планове за развитие на Центрове за компетентност” • Проект по Схема „Модернизация на научна инфраструктура” – идентифициране на приоритетни помещения • Проект по Схема „Подпомагане на български научни организации за участие в програмата „Хоризонт 2020”.	15.07.2015 – 15.09.2015 30.09.2015 – 30.11.2015 30.09.2015 – 30.11.2015 30.09.2015 – 30.11.2015	Екип на Центъра; Екип и Управителен съвет на Центъра

1	2	3	4
2.2. Разработване на проекти по Програма „Хоризонт 2020” на Европейската комисия	• Схема за финансиране: „Нови форми за иновации” Тема 2: Общност от социални иновации /Social Innovation Community • Схема за финансиране: H2020 – YOUNG – SOCIETY – 2015 – Младото поколение в иновативна, включваща и устойчива Европа Тема 2: Младите като двигател на социална промяна	28.05.2015 г.	Екип и Управителен съвет на Центъра
2.3. Разработване на проекти по Програма за трансграничносътрудничество Румъния – България 2014 – 2020	– Идентифициране на успешни партньорства от вече реализирани трансгранични проекти и надграждане с нови идеи	30.05.2015 г.	Екип и Управителен съвет на Центъра
Приоритет 3: Развитие на партньорството с бизнеса, с цел повишаване трансфера на знания и адекватно приложение и комерсиализация на научния труд, финансирани по схемите„Планове за развитие на Центрове за компетентност” или „Модернизация на научна инфраструктура”			
3.1. Иницииране на съвместни действия с Българска аутсорсинг асоциация за проектиот взаимен интерес	– Проучване на нуждите на сектора от знания и умения и установяване на обучителен/демонстрационен център за подготовка на кадри по заявка на работодатели от сектора.	30.09.2015 г.	Директор на Центъра
3.2. Мерки за укрепване дейността на Центъра за развитие към ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“	– Целта е да се осигурят необходимите условия за работа на Центъра.	Отворен	Управителен съвет на Центъра
3.3. Проучване на възможностите и разработване на концепция за Център по предприемачество и социални иновации към Институт за перспективни научни изследвания	– Целта е да се развият услуги в подкрепа на иновациите, като офис пространство, бази данни, библиотеки, пазарни проучвания с цел разработване на по-ефективни продукти, процеси и услуги.	30.09.2015 г.	Управителен съвет на Центъра
3.4. Разработване на концепция за модернизиране на Център по психологически изследвания към Философския факултет	– Целта е да се развият и предоставят услуги в подкрепа на студентите със специфични нужди, както и в подкрепа на граждани, нуждаещи се от психологическа помощ.	30.09.2015 г.	Управителен съвет на Центъра

1	2	3	4
3.5. Проучване на възможностите за развитие и модернизиране на Университетския спортен комплекс	– Целта е да се разширят възможностите за осъществяване на активни спортни дейности	30.09.2015 г.	Управителен съвет на Центъра
3.6. Проучване на възможностите и разработване на концепция за модернизиране на Правна клиника към Юридическия факултет	– Целта е да се развият и предоставят услуги в подкрепа на студентите със специфични нужди, както и в подкрепа на граждани, нуждаещи се от правна помощ	30.09.2015 г.	Управителен съвет на Центъра
3.7. Идентифициране на бизнес организации с интерес за експериментално развитие и разработване на демонстрационни проекти по програма „Хоризонт 2020”	– Създадени партньорства между ВТУ и бизнес организации, с цел участие по програма „Хоризонт 2020” – Разработване на концепция за създаване на Институт по българистика – Разработване на концепция за създаване на Институт за перспективни научни изследвания	30.09.2015 г.	Управителен съвет на Центъра
Приоритет 4: Идентифициране и разработване на стратегически партньорства с ключови представители на публичния сектор, неправителствени организации, местни и чуждестранни образователни и научни институции и звена с цел подобряване качеството на предлагания от ВТУ образователен продукт			
4.1. Установяване на контакти и активно взаимодействие с ключови представители на публичния сектор – регионални и местни власти на територията на област Велико Търново и неправителствени организации	– Разработване на дългосрочни стратегически партньорства за подобряване качеството на образователния продукт и реализацията на студентите	30.12.2015 г.	Управителен съвет на Центъра
4.2. Проучване на нуждите от развитие на експертен опит в сферата на подготовката на проучвания и анализи за нуждите на стратегическото планиране.	– Изготвяне на анализ за нуждите на публични организации от специализирани проучвания и анализи в сферата на регионалното развитие и стратегическо планиране	30.09.2015 г.	Управителен съвет на Центъра
4.3. Подготовка за създаване на експертно звено – Център за публични и регионални анализи и практики с фокус върху процесите на регионално развитие на област Велико Търново	– Създаване на експертно звено – Център за публични и регионални анализи и практики	30.12.2015 г.	Управителен съвет на Центъра

1	2	3	4
Приоритет 5: Развитие на възможностите за образователен франчайз на ВТУ в рамките на България и страничленки на ЕС			
5.1. Извършване на съвместна учебна дейност с други висши училища и организации и на образователен франчайз с други ВУ	– Стартиране на съвместни инициативи за научноизследователска, художественотворческа, проектна и иновационна дейност с други висши училища и организации в страната и чужбина	Отворен	Управителен съвет на Центъра и екипи на ВТУ
5.2. Осъществяване на съвместно обучение на студенти, докторанти и специализанти, на учебна дейност обучение през целия живот на образователния франчайз с висши училища и организации в страната и чужбина.	– Осъществяване на контакти и договаряне на съвместно обучение на студенти, докторанти и специализанти, на учебна дейност обучение през целия живот на образователния франчайз с висши училища и организации в страната и чужбина.	30.12.2015 г.	Директор на Центъра
5.3. Сключване на договори за съвместна учебна дейност и на договори за образователен франчайз с висши училища в страната и чужбина	– Сключени договори и реално осъществяване на дейности по франчайз.	30.12.2015 г.	Директор на Центъра

◆◆◆

Приложение № 3
към Решения на АС № 2/23.02.2015 г. (т. 8.2.1)

К О Н Ц Е П Ц И Я
ЗА СЪЗДАВАНЕ И РАЗВИТИЕ
НА ИНСТИТУТ ПО БЪЛГАРИСТИКА
ПРИ ВТУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ”

Проблемите пред хуманитарното висше образование в България и пред българската наука поставят необходимостта от обединение на силите и ресурсите. Появи се и необходимостта от важни научни субекти към университетите, които да подкрепят изследванията и да работят за привличане на повече средства и престиж в тази сфера. В тази връзка възникна и идеята за създаване на *Институт по българистика* към ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”. Институтът ще има за цел да обедини различни научни звена в Университета, да синхронизира и координира дейността им в името на едно по-добро взаимодействие, съобразно приоритетите на научноизследователските политики на страните в и извън Европейския съюз. Този Институт ще позволи на ВТУ да съчетае добрите традиции с настоящите и бъдещи възможности, превръщайки се в един от основните центрове на българистични изследвания в страната и чужбина.

Институтът по българистика ще бъде обособена, но същевременно и интегрална част от ВТУ, чиито *стратегическа цели* като функционална структура са да координира и подпомага управленческата дейност за осъществяване на вътрешни и извънакадемични връзки, да координира научноизследователските усилия и по този начин да подпомага развитието на научния капацитет. В унисон с тези стратегически цели Институтът си поставя следните *задачи*:

1. да съдейства на ръководството на ВТУ за формиране и подпомагане както на университетската, така и на националната стратегия в областта на развитието и разпространението на българската култура и академични традиции и контактите с българистите в чужбина. В този контекст Институтът си поставя амбициозната задача да стимулира развитието на българистиката в чужбина;
2. да се набележат в средносрочен аспект научните приоритети в синхрон с националните приоритетни научни области, като изпълнението им се възлага за изпълнение на отделните звена;
3. да се осъществи по-добро планиране на дейностите, което досега не винаги е било обвързано с ефикасен контрол на качеството, достоверността на научния резултат и оценка на ефективността;
4. чрез централизацията на работата на различните българистични звена във ВТУ и осигуряване на подкрепа и организиране на тясно специализирани и междудисциплинарни научни инициативи да се предостави възможност на повече участници да се включат в осъществяването на изследвания и създаването на иновативни продукти, които да повишат качеството на работата на ВТУ и да допринесат за по-добра комуникация между заинтересованите страни в научния процес;
5. да подпомага организирането на научни форуми и квалификационни прояви в областта на българистиката и осъществяването на интердисциплинарни научни изследвания в различни области на съвременната българистика;
6. да осъществява връзки и взаимодействие с други висши училища, научни организации и други институции в страната;
7. да координира проекти в областта на българистиката, финансирани от национални и международни програми;
8. да работи активно с българските малцинства в чужбина;
9. да съдейства за привличането на чуждестранни докторанти в областта на българистиката и тяхното научно израстване.
10. в унисон със стратегията „Европа 2020” да се подобри взаимодействието между бизнеса, от една страна, и трите основни дейности в областта на българистиката — образование, научни изследвания и иновации – от друга.

Постигането на определена университетска и национална стратегия изисква интердисциплинарност чрез обединението на различни аспекти на българистиката, от филологическите, исторически и етноложки изследвания до музиката и изобразителното изкуство. Съществуващите досега в страната подобни институции с незначителни изключения са ориентирани към академичната задгранична славистична общност, докато Институтът към ВТУ ще се занимава с развитието и пропагандирането на българистичните изследвания и българската култура в един по-широк формат.

Планира се чрез осъществяване на образователните цели на Института да бъде стимулиран интересът към българския език и култура в чужбина, включително и сред традиционната и нова българска диаспора.

За постигане на набелязаните цели, Институтът планира да осъществи следния тип *дейности*:

– Изследователска, аналитична и проучвателна дейност
– Организиране на национални и международни научни форуми
– Разработване на фундаментални изследвания и издаване на научна литература
– Поддържане на научно списание, което да отразява достиженията в областта на българистиката
– Разработване на проекти, стратегии и модели
– Практическа, приложна и популяризаторска дейност.

Очаквани резултати:

– Качествена научна продукция, изследователски постижения

– Оптимизиране на финансирането на научната дейност

– Популяризиране на българистичните изследвания и контакти с българската диаспора по света.

За постигането на така поставените цели и задачи Институтът по българистика към ВТУ ще обедини вече съществуващи звена в Университета, като Търновска книжовна школа, Центъра по българска ономастика „Проф. Николай Ковачев“, Архива за книжовно-разговорна реч, Центъра по етнология и културна антропология и Центъра за изследване на комунизма и ще съдейства за формирането на нови центрове. При това обединяването на съществуващите и нови звена под една шапка би имало смисъл, за да се координират по-добре дейностите и най-вече да се търси финансиране не на ниво звено, а на ниво институт.

Институтът има смисъл, доколкото чрез концентрацията на научен потенциал и възможности той ще препотвърди необходимия национален ангажимент за децентрализация. Досега достъпът до ресурси по национални и международни програми е преимуществено концентриран в няколко академични и научни институции с локация в столицата. В рамките на Института трябва да се заложи създаването на основни направления, като например Културно-историческо наследство, което да обедини усилията на историци, филолози, специалисти по изобразително изкуство (проучване на наследството в областта на изобразителното изкуство), философи, богослови, музиканти, библиотекари и педагози, като един от акцентите ще е проучване на наследството на Търново и търновци.

Институтът ще позволи да бъдат включени в работния процес водещи изследователи и техните екипи от страната и чужбина. Ще се стимулира също осъществяване на съвместни инициативи и мобилности с партньорски университети в и извън Европейския съюз, като по този начин се осигури възможност за професионално и кариерно израстване на млади изследователи (българисти) чрез трансгранични и междусекторни мобилности.

Институтът ще си партнира и с Международния летен семинар по български език и култура. Ние вярваме, че създаването на Института ще помогне за повишаването на кредитния рейтинг на Университета, поне що се отнася до резултатите от изследователската дейност.

Приложение 1: **ОЦЕНКА НА НАУЧНИТЕ РЕСУРСИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА КОНЦЕПЦИЯТА. БАЗОВА СТРУКТУРА ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА ИНСТИТУТА:**

Научноизследователско звено	Година на създаване
„Търновска книжовна школа” Правоприемник на комплексната научноизследователска група „Търновска книжовна школа“, създадена през 1972 г. с решение на Държавния комитет за наука и технически прогрес (заповед № 2013/3.10.1972 г.). През март 1991 г. Ректорският и Академическият съвет на Великотърновския университет преустрояват Комплексната група в Научноизследователски център „Търновска книжовна школа“. Основната дейност е свързана с организирането на международния научен симпозиум „Търновска книжовна школа“ и издаването на публикациите от симпозиума, както и на редица други стойностни научни издания, свързани със старобългаристиката, българската, балканска и славянска медиевистика. „Търновска книжовна школа“ е утвърден научен център с голямо значение, престиж и известност в страната и в чужбина.	1972
Център по българска ономастика "Проф. Николай Ковачев" (ЦБО) Центърът при Великотърновския университет съществува от 1963 г. като Архив по българска ономастика към катедра "Езикознание" на Филологическия факултет, прераснал през 1985 г. с решение на Министерството на образованието и науката в Проблемна научноизследователска лаборатория по българска ономастика към ВТУ, трансформирана през 1987 г. в Кабинет по българска ономастика, а от 1990 г. – в Център по българска ономастика. След смъртта на проф. Николай Ковачев през 2001 г. Центърът беше именуван на своя създател. По своята същност и по замисъла на своя създател ЦБО е национален ономастичен архив – най-богатият у нас и единственият засега, който разполага с електронни бази данни и работи целенасочено по проекти за създаването и разширяване им.	1963, 1990
Център за етнология и културна антропология (ЦЕКА) Центърът към ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ е създаден с решение на Академически съвет през 2012 г. Предмет на дейност на Центъра е провеждането на научноизследователска, научно-преподавателска, информационна и теоретико-приложна дейност в областта на етнологията и културната антропология в България и по света; подготовка и кандидатстване със съответни проекти пред европейските и национални институции; осъществяване на международно сътрудничество с академични институции от страната и чужбина; съставителска и издателска дейност.	2012

Център за изследване на комунизма (ЦИК) Центърът към ВТУ „Св. св. Кирил и Методий" е създаден с решение на Академически съвет през 2012 г. Предмет на дейност на ЦИК е провеждането на научноизследователска, научно-преподавателска и практико-приложна дейност в областта на проучване на комунизма като идея и практика в България и по света; подготовка и кандидатстване със съответни проекти пред европейските и национални институции; осъществяване на международно сътрудничество с академични институции от страната и чужбина.	2012
Архив за книжовно-разговорна реч Архивът, уникален за България, съхранява и обработва аудио-записи на книжовно-разговорна реч, извършени през 70-те и 80-те години на 20. век. Записите подлежат на дигитализиране, за да послужат за научни изследвания в областта на развитието на разговорната реч.	1994

Приложение 2**: ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ВЪЗМОЖНОСТИ В РАМКИТЕ НА ВТУ:**

– Утвърдени традиции в областта на хуманитарното образование и научноизследователската дейност.

– Утвърдени контакти с научни институции в страната и чужбина и обмен в областта на образователното и научно сътрудничество.

– Академичен капацитет за научни изследвания и иновации, чрез привличане на високо-квалифицирани специалисти в научните сфери, които са предмет на дейността на Института, като сътрудници, консултанти и участници.

– Научно оборудване и материална база на Университета.

– Библиотечно-информационна и ресурсна обезпеченост на научно-изследователската дей-ност.

♦♦♦

Приложение № 4
към Решения на АС №2/23.02.2015 г. (т. 8.2.2)

К О Н Ц Е П Ц И Я
ЗА СЪЗДАВАНЕ И РАЗВИТИЕ
НА ИНСТИТУТА ЗА ПЕРСПЕКТИВНИ НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ
ПРИ ВТУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“

Институтът за перспективни научни изследвания при ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ е основно звено на Университета, което извършва научноизследователска, консултантска, приложна и популяризаторска дейност.

Той е интердисциплинарна научна общност, която *обединява структурно активни научни звена* от ВТУ: Център по психология, Център за трансгранични изследвания, Работилница по феноменология на политиката „ARS“, Православен център „Проф. Тотю Коев“, Център по систематическо богословие, Център за социално-педагогически изследвания и практики, Научноизследователски център за изкуства, Лаборатория „Географски информационни системи”. В състава на Института и с оглед на перспективната му стратегия, могат да се преструктурират и създават нови звена от научните направления в обхвата на дейността му.

Институтът *функционално интегрира компетенции в редица научни области и изкуствата:* експериментална и теоретична психология, философия, социология, дипломация и национална сигурност, политически науки, социална педагогика, социална и икономическа география, богословие, изобразителни изкуства. Във връзка с целите и програмата на Института, в неговата дейност участват специалисти от други научни направления.

Предмет на дейността му е да осъществява научноизследователска, консултантска, приложна и популяризаторска *дейност в областта* на хуманитарните, социалните, стопанските, правните, педагогическите, природните науки, както и в областта на математиката и информатиката, спорта, изкуствата, сигурността и отбраната.

Концепцията на Института е формирана въз основа на оценка на наличния научноизследователски капацитет[1], неговите потенциали и стремежа към тяхното развитие, съгласуван с:

- Дългосрочна стратегия за развитие на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“.
- Националната стратегия за научни изследвания.
- Националната стратегия за интелигентна специализация.
- Европейските програми за научни изследвания и иновации (Осма рамковата програма на ЕС за наука и иновации и изграждане на научна инфраструктура, Европейската програма за сътрудничество в областта на науката и техниката COST).

Мисия на Института е да разкрие потенциалите за оптимизация на научните изследвания в обхвата на областите и дейностите, които реализира; да създаде условия, организира и стимулира качествени, релевантни и конкурентни научни резултати. *Основната му функция* е на инструмент за перспективно решаване на проблеми и постигане на обществен ефект от научните изследвания. Тя се реализира чрез комплексни и интердисциплинарни фундаментални и приложни изследвания.

Институтът се ръководи от общоприетите професионално-етични норми, установените добри практики и стандарти за качество на научните изследвания. Основава се на *принципите* за:

- Актуалност на изследователския процес.
- Целесъобразност и качество на осъществяваните изследвания.
- Перспективност и конкурентоспособност на изследователския резултат.
- Активност и инициативност на научната дейност.
- Диалогичност и екипност в организацията.
- Интеграция на постиженията в науката и практиката и обратна връзка.

Стратегическа цел на Института е да създава среда за **повишаване капацитета на науката и нейния социален ефект.** Да координира научноизследователски усилия за изграждане на ефективни научнообосновани теории, концепции, стратегии, модели и практики, насочени към:

- превенция, диагностика и прогноза на актуални обществено значими проблеми;
- предотвратяване на кризи, разкриване и решаване на предизвикателства;
- способстване за интеграция на регионално, национално и европейско нива, въз основа на споделени ценности;
- съдействие за устойчиво социално-икономическо развитие;

[1] Вж. Приложение ОЦЕНКА НА НАУЧНИТЕ РЕСУРСИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА КОНЦЕПЦИЯТА, т. 3. Оценка на средата (SWOT анализ). Условия, възможности и граници на дейността на Института.

- насърчаване на единството между науката и практиката;
- подкрепа на общоевропейската идентичност чрез съхраняване на културната самобитност и интеркултурното взаимодействие;
- *основно средство* за нейната реализация е създаването на качествен теоретичен и приложен научен продукт.

Основни цели на Института са[2]:

1. Да развие *научна инфраструктура***,** която създава условия за научното творчество за постигане на конкурентоспособни иновации с висока научна стойност и приложен социален ефект.
2. *Да концентрира компетентност* и да я насочи към изграждане на перспективни научни проекти.
3. В качеството си на интердисциплинарна научна общност, да *съдейства за вътрешноинституционална функционална интеграция* между областите на научно познание, специалисти, изследователи, експерти, студенти, докторанти, постдокторанти в Университета, както *и междуинституциална интеграция* с други академични и научни организации у нас и в чужбина. Да подпомага за изграждане на връзки с администрацията и бизнеса.
4. Да подкрепи стремежа към иновативни научни постижения и да създаде условия за повишаване ролята на науките и изкуствата за устойчив социален растеж и развитие.
5. Да насърчи изследвания с комплексен и интердисциплинарен характер.
6. Да стимулира емпирико-теоретичното единство на изследователския процес.

За постигане на целите си Институтът осъществява следния тип *дейности*[3]**:**

- Изследователска, аналитична и проучвателна дейност.
- Консултантска.
- Експертна.
- Медиаторна.
- Разработване на фундаментални изследвания.
- Разработване на проекти, стратегии и модели.
- Практическа, приложна, развойна и популяризаторска.
- Организация и провеждане на научни прояви.
- Издаване на научна литература.

Очакваните резултати от изпълнението на предвидените дейности са насочени към:

- Качествена и релевантна научна продукция.
- Изследователски постижения и иновации.
- Научнообосновани приложни разработки и модели.
- Разкриване на потенциали за справяне със социални предизвикателства.
- Иновативни методи за управление на риска и предотвратяване на кризи.
- Разработване на стратегии в подкрепа на за устойчивото развитие.
- Интегриране на научен резултат в обществената практика.

Приложение

ОЦЕНКА НА НАУЧНИТЕ РЕСУРСИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА КОНЦЕПЦИЯТА

1. Базова структура за изграждане на Института

Научноизследователско звено *предмет на дейност*	създаване
Центърът по психология Приемник на Лаборатория по психология. *Предмет на дейност:* Приложни и фундаментални изследвания в областите на експерименталната, личностната, социалната, педагогическата, организационната психология.	1995
Център за трансгранични изследвания *Предмет на дейност*: Научно-преподавателска и теоретико-приложна дейност в областите на регионалните политики, регионалното развитие и сътрудничество с Румъния.	2012
Политологична работилница „ARS“ *Предмет на дейност*: Развива методологията на социално-политическите изследвания и практики, разработва и прилага иновативни методи за анализ, коментар, прогностика и тренинг.	2010

[2] Вж. Приложение ОЦЕНКА НА НАУЧНИТЕ РЕСУРСИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА КОНЦЕПЦИЯТА, т. 2. Резултат от Функционална оценка на текущото състояние (PEST анализ).

[3] Конкретизирани в Статута на Института за перспективни изследвания, чл. 4.

Лаборатория „Географски информационни системи“ *Предмет на дейност*: Развитие на географските информационни технологии.	2004
Център за социално-педагогически изследвания и практики *Предмет на дейност*: Фундаментални и приложни социално-педагогически изследвания.	2010
Научноизследователски център по изкуства *Предмет на дейност*: Художественотворческа, научноизследователска, научно-преподавателска, информационна и теоретико-приложна дейност в областта на изкуствата.	2012
Научноизследователски център по систематическо богословие *Предмет на дейност*: Интегрални изследвания в научни сфери, гранични на богословието за контекстуализация на приносите на православното християнство в областта на богословието и духовния опит в съвременна Европа.	2012
Православен център „Проф. Тотю Коев” *Предмет на дейността*: Информационна, теоретико-приложна, научна дейност и разработване на научноизследователски проекти.	2013

2. ФУНКЦИОНАЛНА ОЦЕНКА НА ТЕКУЩОТО СЪСТОЯНИЕ (PEST анализ)

2.1. Ресурси за осъществяване на качествени, достоверни перспективни изследвания от Института:

2.1.2. Потенциали в рамките на научноизследователските центрове в състава на Института.

- Потенциали за интегриране между предмета на дейностите на центровете с възможности за системност при преструктуриране и фокусиране върху целта.
- Компетенции на специалисти в различни области на познанието.
- Ангажираност на студенти, докторанти и постдокторанти като перспектива за професионална изява, специализация, научно развитие и принос към изследователския резултат с възможност за уплътняване и мотивация.
- Опит в разработване на научни проекти, осъществяване на проучвателна, оценъчна и прогностична изследователска дейност с възможност за синхронизация с целта за развитие на перспективни научни изследвания;
- Относително разнообразие от популяризаторски, консултантски, приложни и фундаментални дейности с възможности за обогатяване и уплътняване.
- Опит в научно сътрудничеството – националното и международно и екипната изследователска работа, с възможности за задълбочаване.
- Налични професионални контакти с научни организации, институции, експерти у нас и в чужбина с потенциал за развитие.
- Възможности за системно преструктуриране и обогатяване състава на Института с нови структурни звена, привличане на специалисти във вече съществуващите.
- Възможности за аранжиране на цялостна стратегия с комплексен научен резултат при нисък разход на ресурси и умела координация.
- Възможности за функционално разширяване и системно съчетаване на наличните потенциали, както и стратегическо планиране на иновативни.

2.1.2. Институционални възможности, в рамките на Великотърновски университет:

- Академичен капацитет за научни изследвания и иновации, чрез привличане на висококвалифицирани специалисти в научните сфери, които са предмет на дейността на Института като сътрудници, консултанти и участници.
- Научно оборудване и материална база на Университета.
- Библиотечно-информационна и ресурсна обезпеченост за активност с научноизследователска насоченост.
- Традиция за сътрудничество с научната общност на различни равнища и форми на взаимодействие.
- Изградената мрежа за научен обмен между специалисти, академични, научни, обществени и стопански организации с възможности за участие и разширяване.
- Изградените и възможностите за изграждане на нови международни контакти и научно сътрудничество по утвърдени механизми.
- Тяхното ефективно и целенасочено съчетаване.

2.1.3. **Неизползвани възможности и проблемни зони в досегашната активност на центровете. Граници на научноизследователска дейност.**

- Неизползван потенциал за разнообразяване на формите на научна изява.
- Планирането на дейностите невинаги е обвързано с контрол на качеството, достоверността на научния резултат и оценка на ефективността.
- Слаба интеграция между сродни научни области и специалисти, ограниченост в монодисциплинарни и с ниска приложна стойност проекти.
- Слаба връзка със стопанския сектор както като инвестиция в научни изследвания, така и като потребител на научни резултати.
- Неизползвани потенциали за хоризонтално и вертикално вписване в научноизследователски взаимодействия с публичната администрация, Министерство на образованието и науката, научни съюзи и сродни изследователски звена, научни инфраструктури.
- Неизползвани възможности за участие в европейски програми за научни изследвания и иновации.
- Неизползвани възможности за популяризиране на резултата от научната дейност.
- Неизползвани възможности за обвързване на науката с практиката, за съдействие за устойчив растеж и развитие.

Оценката на позитивите и дефицитите дава основание за:

Структурно изграждане на институционална цялост с функция да синхронизира и целенасочи научноизследователската дейност за повишаване на нейната ефективност.

Задача 1: Изграждане на научна инфраструктура
Задача 2: Концентрация на компетентност

Целесъобразно е композиране на нов модел с иновативна визия за по-успешно реализиране на перспективни научно-изследователски стратегии.

Задача 3: Функционална интеграция

Съществува необходимост за синхронизация между тесния контекст на академичната научна дейност с националните приоритети и общоевропейската перспектива за насърчаване ролята на науката в обществения растеж и развитие.

Задача 4: Постигане на социален ефект

Потребност от стратегическо планиране на перспективни цели с предвиден инструментариум за повишаване на качеството, валидността и достоверността на научните резултати.

Задача 5. Фокусиране на дейностите към комплексни и интердисциплинарни изследвания

Аналитичен резултат от оценката е систематизиране на Концепция на Института.

Проектиране на систематично единство между цели, принципи и дейности, които ги реализират:

Ранжиране *в йерархична връзка и хоризонтално съответствие*	**Телеологично равнище:** таксономия на основните цели *(произтичащи от пропорцията потенциали – реализация)*	**Нормативно равнище:** водещи принципи в дейността *(съгласуващи намерение и реализация)*	**Оперативно равнище:** типология на дейностите *(за реализация на целите в съответствие с принципите)*
Равнище	**Цели**	**Принципи**	**Дейности**
Проективно равнище (*задаващо критерии за постижение)*	Релевантен научен резултат Проективен научен принос	Перспективност и конкурентоспособност на изследователския резултат	Изследователска Практическа Приложна

	Постижение със социален ефект	Интеграция на постиженията в науката и практиката. Активност и инициативност на научната дейност	Развойна Популяризаторска Консултантска
Функционално равнище: съдържателно и действено *(поддържащо ефективността във връзка с намеренията)*	Комплексен и интердисциплинарен характер на изследванията Функционална интеграция – тематична, екипна, институционална	Целесъобразност и качество на осъществяваните изследвания Актуалност на научноизследователския процес	Медиаторна Аналитична Проучвателна Разработване на проекти, стратегии и модели
Организационно равнище: структурно и екипно *(трансформиращо условията във фактори)*	Изграждане на научна инфраструктура Концентрация на компетентност	Диалогичност и екипност в организацията Принцип на обратна връзка	Експертна Издаване на научна литература Организация и провеждане на научни прояви

3. ОЦЕНКА НА СРЕДАТА (SWOT анализ)
Условия, възможности и граници на дейността на Института

3.1. Регулаторна рамка (организационен контекст)

Силни страни Приемственост с академична научно-изследователска традиция Дългосрочната стратегия за развитие на Университета, както и тенденциите за стимулиране на научноизследователска дейност в националната и европейска стратегия, се синхронизират като обхват, насоченост и характер с Концепцията на Института	**Слаби страни** Регионално и институционално централизирана национална научно-изследователска система с център София Шансовете за участие в националните и европейски стратегически дейности са неравно разпределени
Възможности Междуинституционална интеграция Повишаване на инициативността Разработване на конкурентни проекти за участие в национални и европейски инициативи	**Заплахи** Локализиране на обхвата, влиянието и възможностите, свързани с реализираната изследователска дейност

3.2. Финансова и икономическа рамка (ресурсен контекст)

Силни страни Възможности за финансова подкрепа от университетския бюджет Възможности за достъп до целеви субсидии за научноизследователска дейност Възможности за участие в програми, проекти	**Слаби страни** По данни от Доклада за глобална конкурентоспособност, достъпът до ресурси по национални и международни програми е преимуществено концентриран в 5 академични и научни институции с локация в столицата

Възможности Изграждане и включване в партньорски изследователки мрежи Развитие на приложни научни продукти като основа за собствени приходи Подобряване на връзките с потребителите на научния продукт	**Заплахи** Дейностите на Института да останат ресурсно необезпечени или слабо подкрепени

3.3. Социални фактори (широк функционален контекст)

Силни страни Научна традиция в Университета Синхронизирани с европейските, национални процеси за стимулиране на обществен напредък и развитие, базирани на знанието Отворен и конкурентен пазар на знанието Достъп до актуални научни ресурси	**Слаби страни** Демографска картина, с отражение върху пазара на научни продукти, участието в изследователския процес на млади специалисти, трансформации на управленските, стопански и социални приоритети, които създават несигурна среда и препятстват доброто планиране на дейностите
Възможности За влияние върху съществени процеси и управленски решения посредством изследователска дейност Възможности и потребност за перспективни проучвания Възможност за висок социален ефект от дейността	**Заплахи** Затруднена предвидимост с дългосрочен хоризонт, създаваща трудности при дългосрочното стратегическо планиране на теми, проблеми, както и определяне ресурсоемкостта на дейностите.

Аналитичният резултат от оценката е да подпомогне разработването на адекватна перспективна стратегия на Института.

♦♦♦